Отчет о деятельности
региональной инновационной площадки (РИП)
Государственного бюджетного учреждения Самарской области

дополнительного профессионального образования

«Новокуйбышевский ресурсный центр»

(ГБУ ДПО «Новокуйбышевский РЦ»)

(полное и сокращенное наименование образовательной организации по Уставу)

за период **с 01 сентября 2025 г.** по **31 мая 2026 г.**

I. Фактическая часть отчета

1. Общие данные

Тема РИП	Окружная модель организации работы с молодыми педагогами и обучающимися педагогических классов «ТЕМП»
Направление деятельности РИП[1]	«Разработка, апробация и (или) внедрение новых элементов содержания образования и систем воспитания, новых педагогических технологий, учебно-методических и учебно-лабораторных комплексов, форм, методов и средств обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в том числе с использованием ресурсов негосударственного сектора»
Сроки реализации РИП	2025-2029 гг.
Руководитель РИП[2]	Маслина Елена Анатольевна, к.п.н., руководитель отдела учебно-методического сопровождения
Количество задействованных в реализации РИП сотрудников	Рабочая группа РИП - 7 чел. (приказ № 175/1-од от 03.09.2025: 1. Маслина Елена Анатольевна, руководитель отдела УМС; 2. Семенова Ольга Игоревна,

[1] В соответствии с п.п. 1.3.1-1.3.2 Приказа МОиН СО от 01.10.2015г. №383-од «Об утверждении Порядка признания организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и иных действующих в сфере образования организаций, а также их объединений, расположенных на территории Самарской области, региональными инновационными площадками в сфере образования».

[2] ФИО и должность указать полностью

	заместитель директора 3. Евдокимова Евгения Николаевна, заместитель директора 4. Землякова Светлана Борисовна, заместитель директора 5. Летич Алена Игоревна, старший методист отдела УМС, 6. Никипелова Светлана Евгеньевна, и.о. директора, руководитель отдела СПРП, 7. Дахина Татьяна Михайловна, старший методист отдела СПРП Для проведения открытых мероприятий привлекаются все методисты ГБУ ДПО «Новокуйбышевский РЦ» - 27 чел.
Количество привлеченных научных консультантов	2 чел.: 1. Тараканова Елена Николаевна, кандидат педагогических наук, доцент, заведующий кафедрой информационно-коммуникационных технологий в образовании ФГБОУ ВО «Самарский государственный социально-педагогический университет» 2. Путилова Елена Викторовна, кандидат педагогических наук, доцент кафедры информационно-коммуникационных технологий в образовании ФГБОУ ВО «Самарский государственный социально-педагогический университет»
Количество обучающихся в образовательной организации	Молодые педагоги - члены Ассоциации АМП - 187 чел. (в том числе актив АМП - 10 чел.), Обучающиеся педагогических классов – 35 чел., Студенты НГТК, вовлеченные в мероприятия РИП - 28 чел.
Доля обучающихся, задействованных в реализации	Молодые педагоги - члены Ассоциации АМП - 58% (187 из 320 чел),

РИП, от общего числа обучающихся в образовательной организации	Обучающиеся педагогических классов – 38% (35 из 91 чел), Студенты НГТК, вовлеченные в мероприятия РИП – 17% (28 из 166 чел.)
Электронная ссылка на информацию по реализации РИП на официальном сайте образовательной организации	https://www.rc-nsk.ru/osnovnye-napravleniya/innovacionnaya-deyatelnost#page-content

2. График реализации проекта

Проведенные мероприятия, реализованные проекты	Дата	Цель мероприятия	Целевая аудитория	Результаты
Создание рабочей группы.	Сентябрь 2025	Анализ состояния проблемы. Разработка необходимой нормативной документации.	Директор, заместители директора, руководители отделов, руководитель РИП	Создана рабочая группа из числа заинтересованных лиц. Издание приказов по работе РИП. https://www.rc-nsk.ru/wp-content/uploads/2025/12/Prikaz-po-RC_RIP.pdf Изучены и разработаны нормативные локальные акты: Подготовлены проекты договоров о сотрудничестве с фблаготворительным фондом «Виктория», ГБУ ДПО СО «Чапаевкий РЦ», ФГБОУ ВО СГСПУ; Составлен план работы площадки на 2025-2029 гг https://disk.yandex.ru/i/wlpWC7koPOoijg; план работы площадки на 2025-2026 уч.г. https://disk.yandex.ru/i/2rEFqFX3gnUOoQ;

Разработка нормативных документов для Ассоциации молодых педагогов.	Сентябрь 2025-январь 2026	Анализ и внесение изменений в Положение об «Ассоциации молодого педагога», составление плана работы АМП	Рабочая группа: руководитель проекта, исполнители проекта	Составлен план работы АМП https://disk.yandex.ru/i/75by51PElq_6hA Переработано Положение об «Ассоциации молодого педагога» https://disk.yandex.ru/i/B8qHIwkBtI5TPA
Разработка нормативных документов «Школы молодого учителя»	Сентябрь 2025-январь 2026	Анализ и внесение изменений в Положение о «Школе молодого учителя», составление плана работы ШМУ	Рабочая группа: руководитель проекта, исполнители проекта	Составлен план работы ШМУ https://disk.yandex.ru/i/LoiDg_s0NBobVA Переработано Положение о «Школе молодого учителя» https://disk.yandex.ru/i/VuvptjyRZ7Oa3w
Проведение анкетирования молодых педагогов	Сентябрь 2025	Выявление направлений деятельности учителя, вызывающих наибольшие затруднения у молодых педагогов	Куратор АМП, молодые педагоги	Проведено анкетирование, составлен структурный анализ профессиональных затруднений молодых учителей для использования при корректировке тематики и содержания методических мероприятий Школы молодого учителя https://disk.yandex.ru/i/XzDU1peZhJHhEw
Корректировка плана работы РИП «ТЕМП» на 2025-2026 уч. год	Январь 2026 г.	Анализ необходимости запланированных мероприятий, корректировка сроков их выполнения.	Рабочая группа: руководитель проекта, исполнители проекта	Внесены изменения в план работы РИП «ТЕМП» на 2025-2026 уч. год. Скорректированный план: https://disk.yandex.ru/i/ffUvEUJ-GfBO6A

Оформление кабинета для методического сопровождения молодых педагогов и обучающихся педагогических классов «ТЕМП».	Сентябрь 2025	Актуализация оборудования для методического кабинета, разработка бренда «ТЕМП»	Рабочая группа: руководитель проекта, исполнители проекта, члены АМП	Выбран кабинет для методического сопровождения молодых педагогов и обучающихся педагогических классов, актуализировано оборудование (установлено и подготовлено к работе), разработан бренд «ТЕМП»
Работа с социальными партнерами.	Сентябрь 2025-Май 2026	1.Заключение договора с благотворительным фондом «Виктория» по созданию методического кабинета для молодых педагогов и обучающихся педагогических классов. 2.Заключен договор о сотрудничестве с ГБУ ДПО СО «Чапаевский РЦ»	Руководитель проекта	Заключен договор с благотворительным фондом «Виктория» (ПАО «НОВАТЭК») по поддержке реализации РИП «ТЕМП» (наполнение методического кабинета, продукция с символикой «ТЕМП» для молодых педагогов и обучающихся педагогических классов) https://disk.yandex.ru/i/lLNLSh5peeko8Q. Заключен договор о сотрудничестве и сетевом взаимодействии с Чапаевским РЦ https://disk.yandex.ru/i/mHJGCY7xwT1p3Q.
Разработка сайта Ассоциации молодых педагогов	Сентябрь 2025-Май 2026	Разработка сайта АМП: определение необходимой структуры сайта, планируемого наполнения, дизайна; подготовка технического задания;	Рабочая группа: руководитель проекта, исполнители проекта, члены АМП	Разработан сайт Ассоциации молодых педагогов явтемпе.рф Техническая ссылка на сайт (на 15.06.26 идет устранение технических погрешностей в работе сайта) https://vk.com/away.php?to=https%3A%2F%2Fburenovaanna6302-teacher-portal-a1f8.twc1.net%2F&utf=1 Описание сайта

		Тестирование работы сайта, выявление недостатков в оформлении и маршрутизации задач; Устранение замечаний; Публикация сайта.		https://disk.yandex.ru/i/5xIFIYZbk7sspA
Разработка страницы методического кабинета «ТЕМП»; Ассоциации молодых педагогов	Сентябрь 2025-Май 2026	Разработка страницы методического кабинета «ТЕМП» , АМП на сайте ГБУ ДПО «Новокуйбышевский РЦ» и в ВК (структура, наполнение, дизайн)	Рабочая группа: руководитель проекта, исполнители проекта, члены АМП	Разработана страница методического кабинета «ТЕМП» на сайте «Новокуйбышевский РЦ» https://www.rc-nsk.ru/osnovnye-napravleniya/innovacionnaya-deyatelnost#page-content АМП на сайте «Новокуйбышевский РЦ» https://www.rc-nsk.ru/associaciya-molodyh-pedagogov#page-content АМП в ВК https://vk.com/club101931084
Торжественная церемония «Посвящение в профессию»	25 ноября 2025	Проведение Торжественной церемонии «Посвящение в профессию»	Рабочая группа: руководитель проекта, исполнители проекта Молодые педагоги округа, студенты педагогических профессий ГАПОУ НГТК,	Торжественная церемония «Посвящение в профессию» https://vk.com/search/statuses?q=%23ЯвТЕМПЕ&w=wall-212446071_1302 В торжественном мероприятии приняли участие руководитель Поволжского управления образования Сазонова С.Н., директор Новокуйбышевского РЦ Буренова Т.А,

			обучающиеся педагогических классов школ округа	председатель профсоюза учителей Лёвина Н.Б., заслуженные учителя-ветераны педагогического труда, представители общественных организаций, молодые педагоги округа, студенты педагогических профессий ГАПОУ НГТК, обучающиеся педагогических классов школ округа.
Проведение семинаров в рамках «Школы молодого учителя»	Сентябрь 2025-Май 2026	Проведение методических мероприятий в очном и онлайн формате. Определение тематики и содержания мероприятий. Выбор форм и способов организации методических мероприятий ШМУ. Формирование банка методических материалов по работе «Школы молодого учителя»	Рабочая группа: руководитель проекта, исполнители проекта Молодые педагоги округа, студенты педагогических профессий ГАПОУ НГТК, обучающиеся педагогических классов школ округа	Проведены методические мероприятия в соответствии с планом работы ШМУ: Программы методических мероприятий https://disk.yandex.ru/i/7CGllX3TMnecoQ
Проведение Форума АМП «Молодой педагог: успех	9 октября 2025	Проведение Форума молодых педагогов,	Рабочая группа: руководитель проекта,	Проведен Форму АМП «Молодой педагог: успех и перспективы - 2025» https://vk.com/club1019310

и перспективы – 2025»		отчет о работе АМП 2024-2025, выборы нового руководителя АМП.	исполнители проекта Молодые педагоги округа	84?w=wall-212446071_1243
Проведение Форума АМП «Миссия молодого педагога: создаём основу для будущего страны» 2026	2 апреля 2026	Проведение Методического территориального форума молодых педагогов и будущих учителей «Миссия молодого педагога: создаём основу для будущего страны».	Рабочая группа: руководитель проекта, исполнители проекта Молодые педагоги округа, студенты педагогических профессий ГАПОУ НГТК, обучающиеся педагогических классов школ округа	Проведен Методический территориальный форум молодых педагогов и будущих учителей «Миссия молодого педагога: создаём основу для будущего страны» на базе ГБОУ ООШ № 21 г. Новокуйбышевска https://vk.com/club101931084?w=wall-101931084_1322 Приглашены представители благотворительной организации «Виктория», общественных организаций г. Новокуйбышевска, студенты педагогических профессий ГАПОУ НГТК, обучающиеся педагогических классов школ округа. Организованы и проведены мастер-классы, представлены успешные воспитательные практики. Все молодые учителя получили памятные подарки с символикой РИП «ТЕМП».
Проведение анкетирования молодых педагогов	Апрель 2025	Выявление направлений деятельности учителя, вызывающих наибольшие	Куратор АМП, молодые педагоги	Проведено повторное анкетирование молодых педагогов, составлен анализ профессиональных затруднений молодых учителей для использования при

		затруднения у молодых педагогов		корректировке тематики и содержания методических мероприятий АМП и Школы молодого учителя на 2026-2027 уч.год https://disk.yandex.ru/i/o1RGyy_yU2X03w
Проведение методических мероприятий с участием молодых учителей	Сентябрь 2025-Май 2026	Цель - знакомство молодых педагогов с лучшими практиками преподавания и воспитания в округе	Рабочая группа: руководитель проекта, исполнители проекта Молодые педагоги округа	Молодые педагоги участвовали в территориальных методических днях: 20.04.2026 «Профессиональное развитие педагога — пути совершенствования педагогического мастерства» ГБОУ СОШ № 8 «ОЦ» г. Новокуйбышевска 21.05.2026 Круглый стол «Химия в будущей профессии» ГБОУ СОШ «ОЦ «Южный город» п. Придорожный м.р. Волжский 06.05.2026 «Использование возможностей цифровой образовательной среды для повышения познавательного интереса обучающихся в ходе реализации ФГОС» ГБОУ СОШ №3 г. Новокуйбышевска 23.09.2025 «Работа с новым оборудованием для уроков труда» ЦТТД «НоваПарк» г. Новокуйбышевск, ГБОУ СОШ «ОЦ «Южный город» п. Придорожный м.р. Волжский 27.10.2025 «Работа с новым оборудованием для уроков ОБЗР» ГБОУ

				СОШ «ОЦ «Южный город» п. Придорожный м.р. Волжский. 23.04.2026 «Единая образовательная среда как условие и ресурс обеспечения доступного качественного образования» ГБОУ СОШ с. Воскресенка м.р. Волжский 26.11.2025 «Современный урок как средство формирования функциональной грамотности в условиях ФГОС» ГБОУ ООШ № 19 г. Новокуйбышевска 28.04.2026 «Профессиональное развитие педагога — пути совершенствования педагогического мастерства» ГБОУ СОШ п. Просвет м.р. Волжский
Участие в территориальном семинаре РИП Поволжского округа	Ноябрь 2025	Трансляция опыта работы РИП «ТЕМП» на территориальном семинаре	Рабочая группа: руководитель проекта, исполнители проекта, педагоги округа	Подготовлено выступление на территориальном семинаре, обсуждены с педагогами Поволжского округа наиболее ценные и уязвимые составляющие проекта, основные запросы молодых педагогов школ округа. https://disk.yandex.ru/i/shU2zrdUeEavJw
Участие в областном Фестивале педагогических команд образовательных организаций,	Декабрь 2026	Трансляция идей площадки и опыта работы РИП «ТЕМП» на областном уровне	Рабочая группа: руководитель проекта, исполнители проекта, педагоги округа и	Участие в областном Фестивале РИП-2025 https://disk.yandex.ru/d/O-nzWwgT8XtHyw Подготовлено выступление на областном фестивале, обсуждены с коллегами

признанных региональным и инновационными площадками в сфере образования Самарской области			области	основные идеи, планы и имеющиеся наработки площадки https://iro63.ru/upload/medialibrary/e66/f58uzmk5xrmmehkfpdufnu7hmls3wc15.pdf
Участие молодых педагогов членов АМП в конкурсе «Учитель года»	Январь февраль 2026	Поддержка профессионального роста молодых педагогов	Молодые педагоги округа, студенты педагогических профессий ГАПОУ НГТК, обучающиеся педагогических классов школ округа	АМП представляли Шалаева Елена Владимировна, учитель русского языка школы №3 и Яценко Галина Антоновна, учитель информатики школы № 5 г. Новокуйбышевска. Они стали победителями в номинации "Молодой учитель" на зональном этапе конкурса «Учитель года». https://vk.com/club101931084?w=wall-101931084_1313
Участие во Всероссийской научно-практической конференции «Актуальные вопросы развития ГИА и других оценочных процедур в системе общего образования» (г. Москва, ФГБУ «Российская Академия образования», ФГБНУ	Сентябрь 2025	Участие в мероприятиях Всероссийской конференции для дальнейшего информирования молодых педагогов об основных тенденциях развития оценочных процедур.	Руководитель проекта, рабочая группа, молодые педагоги округа	Участие в мероприятиях Всероссийской конференции: получены методические материалы для дальнейшего информирования молодых педагогов об основных тенденциях развития оценочных процедур. https://disk.yandex.ru/d/eU8sMxsz6XxKwA

ФИПИ)				
Участие в IV международной научно-практической конференции "УНИВЕРСИТЕТ, ОТКРЫТЫЙ РЕГИОНАМ: от качества образования к качеству жизни" 23-24 октября 2025 года в г. Санкт-Петербург на базе ФГБОУ ВО "Российского педагогического университета им. А. И. Герцена"	Октябрь 2025	Знакомство с опытом организации работы с молодыми педагогами, обучающимися педагогических специальностей СПО, педагогических классов. Знакомство с опытом взаимодействия образовательных организаций с педагогическими вузами страны. Повышение квалификации методистов РЦ в вопросах организации работы с молодыми педагогами на базе РГПУ	Руководитель проекта, рабочая группа	Участие в мероприятиях IV международной научно-практической конференции, знакомство с опытом организации работы с молодыми педагогами, обучающимися педагогических специальностей СПО, педагогических классов. Знакомство с опытом взаимодействия образовательных организаций с педагогическими вузами страны. Прохождение курсов повышения квалификации на базе РГПУ по теме «Взаимодействие вуза и региональной системы образования: теоретические основания и инновационные практики». https://disk.yandex.ru/d/eU8sMxsz6XxKwA
Взаимодействие с педагогическим составом ФГБОУ ВО «Самарский государственн	Октябрь 2025 – Май 2026	Консультирование по вопросам РИП (особенности подготовки	Руководитель проекта	Консультанты проекта: Тараканова Е.Н., к.п.н., доцент, заведующий кафедрой информационно-коммуникационных технологий в образовании

ый социально-педагогический университет»		педкадров в современном педагогическом вузе), организация взаимодействия, участия представителей Новокуйбышевского РЦ в качестве экспертов на демонстрационном экзамене.		ФГБОУ ВО СГСПУ Путилова Е.В., к.п.н., доцент кафедры информационно-коммуникационных технологий в образовании ФГБОУ ВО СГСПУ. Знакомство с проведением демонстрационного экзамена. Прохождение курсов повышения квалификации на базе ФГБОУ ВО СГСПУ. https://disk.yandex.ru/d/eU8sMxsz6XxKwA
Информирование общественности о работе РИП «ТЕМП»	Сентябрь 2025 – Май 2026	Регулярное размещение информации и материалов методических материалов	Рабочая группа: руководитель проекта, исполнители проекта	Регулярно размещается в социальных сетях (ВКонтакте, MAX) и на сайте ГБУ ДПО «Новокуйбышевский РЦ» информация о проводимых в рамках работы РИП «ТЕМП» мероприятиях. https://vk.com/club101931084?w=wall-161278487_137392 https://vk.com/club101931084?w=wall-101931084_1306 https://vk.com/club101931084?w=wall-212446071_1243 https://www.rc-nsk.ru/archives/5076#page-content https://vk.com/club101931084?w=wall-101931084_1313 https://vk.com/club101931084?w=wall-101931084_1329

Транслирование опыта работы РИП «ТЕМП»	Май 2026	Подготовка статьи для «Альманах успешных практик «Школа Минпросвещения России: вчера, сегодня, завтра» ГАУ ДПО СО ИРО	Рабочая группа: руководитель проекта, исполнители проекта	Подготовлена статья для «Альманах успешных практик «Школа Минпросвещения России: вчера, сегодня, завтра» ГАУ ДПО СО ИРО
Подготовка отчета о деятельности площадки	Май 2026	Анализ проведенных мероприятий, оформление отчета	Рабочая группа: руководитель проекта, исполнители проекта	Проведен анализ мероприятий и подготовленных материалов, оформлен отчет

II. Аналитическая часть отчета

1. Цель деятельности в отчетном периоде.

Цель инновационного проекта – совершенствование методического сопровождения молодых педагогов и обучающихся педагогических классов.

Цель работы на 2025-2026 уч.г. - создание и апробация структуры и наполнения окружной модели непрерывного профессионального сопровождения молодых педагогов и обучающихся педагогических классов «Территория молодого педагога («ТЕМП»)», включающей обновление нормативно-правовой базы, развитие цифровых ресурсов, формирование сообщества АМП и укрепление сетевого взаимодействия с социальными партнерами.

Задачи проекта в отчетный период:

- обеспечить необходимые нормативно - правовые, кадровые, научно - методические, материально - технические условия для повышения профессиональных компетенций молодых педагогов;

- определить и апробировать модели взаимодействия методической службы округа с молодыми педагогами и обучающимися педагогических классов;
- определить формы и механизмы реализации педагогической деятельности, обеспечивающие совершенствование общекультурной компетентности молодых педагогов и обучающихся педагогических классов;
- провести методические семинары в целях взаимодействия молодых учителей и обучающихся педагогических классов;
- обеспечить взаимодействие с социальными партнерами;
- обеспечить распространение опыта реализации проекта через публикации в медиа пространстве.

2. Описание содержания деятельности РИП в отчетном периоде.

Деятельность РИП «ТЕМП» осуществлялась по нескольким ключевым направлениям:

- Организационно-управленческое.
- Ресурсное и цифровое.
- Методическое и событийное.
- Партнерское.

Организационно-управленческое направление работы

При организации работы в режиме инновационной площадки создана рабочая группа, разработан и скорректирован план работы региональной инновационной площадки ГБУ ДПО «Новокуйбышевский РЦ».

Основными инструментами работы с молодыми педагогами в 2025-2026 учебном году были приняты Ассоциация молодого педагога и Школа молодого учителя. С этой целью были актуализированы Положения об «Ассоциации молодого педагога» (АМП) и «Школе молодого учителя» (ШМУ) с учетом запросов молодых педагогов.

Скорректированы (сентябрь-октябрь 2025 г.) и утверждены (итоговая редакция в январе 2026 г.):

Новое положение об Ассоциации молодых педагогов

План работы Ассоциации молодых педагогов

Новое положение о работе Школы молодого учителя

План работы Школы молодого учителя.

В январе 2026 г. проведена своевременная корректировка плана работы региональной площадки в целом.

В соответствии с обновленным положением об Ассоциации молодых педагогов Поволжского образовательного округа основной целью деятельности АМП является: содействие в повышении профессионального уровня и повышение престижа педагогической профессии.

Задачами Ассоциации определены:

- консолидация молодых педагогов для решения актуальных профессиональных и социальных проблем;
- защита законных прав и интересов молодых педагогов, развитие сотворчества и профессиональной активности;
- выявление профессиональных и социальных проблем, привлечение к ним внимания общественности и содействие в их решении;
- содействие в профессиональном развитии молодых педагогических работников;
- активизация научно-методической и общественной работы молодых педагогов через систему специально разработанных мероприятий;
- сохранение, укрепление и развитие традиций территориальной системы образования;
- организация корпоративных отношений по вопросам профессионального становления и социальной защиты педагогических работников;
- формирование позитивного образа учителя и учительской профессии.
- освоение достижений педагогической науки и передового педагогического опыта;
- оказание информационной поддержки молодым педагогам в образовательном пространстве.

План работы АМП предполагал участие педагогов, как в методических мероприятиях (участие в методических семинарах Школы молодого учителя, конкурсах профессионально мастерства, встречах с опытными учителями-ветеранами педагогического труда, лидерами профсоюза, форумах и заседаниях АМП) так и в культурно-развлекательных мероприятиях (акциях «Идем в школу!», «Поздравь защитников Отечества», «Помни своих героев»; концертах к Дню учителя, «8 марта», «Новогоднее настроение», участие в Зарнице и «Спартакиаде» работников образования, совместных походах в театр и кино). Все мероприятия были успешно реализованы.

Формой реализации территориальной Модели профессионального развития педагогических кадров системы образования «Школа молодого учителя» является добровольное профессиональное объединение по заявительному принципу представителей контингента педагогических кадров

территориальной образовательной сети, стремящихся совершенствовать и расширять свои знания и практические навыки в области педагогической деятельности, - концепт-продукт «Школа молодого учителя».

Целевая аудитория ШМУ – это специалисты, впервые поступившие на работу в образовательную организацию по полученной специальности в течение одного года после окончания образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования, и имеющие стаж в должности «учитель» менее двух лет.

Целю реализации территориальной Модели профессионального развития педагогических кадров системы образования «Школа молодого учителя» является проектирование образовательного пространства развития профессиональных компетенций молодых специалистов в области образования и содействие повышению профессионального уровня, развитию творческого потенциала молодого педагога, совершенствованию мастерства, вооружению методикой и технологией обучения.

Основные задачи реализации территориальной Модели профессионального развития педагогических кадров системы образования «Школа молодого учителя»:

1. Создать условия для профессиональной адаптации молодого педагога в своих коллективах.
2. Формировать и воспитывать у молодых специалистов потребность в непрерывном самообразовании.
3. Способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности; вооружить начинающего педагога конкретными знаниями и умениями применять теорию на практике.
4. Помочь учителю, опираясь в своей деятельности на достижения педагогической науки и передового педагогического опыта, творчески внедрять идеи в учебно-воспитательный процесс.

Ресурсное и цифровое направление работы

В 2025-2026 учебном году в Поволжском Доме Учителя (г. Новокуйбышевск, ул. Суворова, д. 20) оснащен методический кабинет РИП «ТЕМП», разработан фирменный стиль (бренд), идет работа над макетом вертикального баннера РИП «ТЕМП» для фотозоны открытых методических мероприятий.

Для организации постоянной методической поддержки молодых учителей округа проведена работа по проектированию сайта Ассоциации молодых педагогов явтемпе.рф . Совместно с членами Ассоциации было написано техническое задание на разработку сайта, было определено необходимое наполнение сайта, его дизайн. Техническая ссылка на сайт (на 15.06.2026 идет устранение технических погрешностей в работе сайта)

https://vk.com/away.php?to=https%3A%2F%2Fburenovaanna6302-teacher-portal-a1f8.twc1.net%2F&utf=1 Описание сайта https://disk.yandex.ru/i/5xIFIYZbk7sspA.

Для информирования педагогической общественности о деятельности РИП «ТЕМП» и привлечения молодых учителей к мероприятиям АПМ и ШМУ были развернуты тематические страницы на официальном сайте РЦ, в социальной сети «ВКонтакте», в MAX.

Молодые учителя АМП успешно приняли участие в конкурсе «Учитель года». Со 2 по 4 февраля в ГБОУ СОШ № 1 "ОЦ" пгт Смышляевка проходил зональный этап Всероссийского конкурса «Учитель года России». В этом году зональный этап стал настоящим праздником инноваций и педагогического таланта. Особое внимание жюри и коллег привлекли два молодых педагога Поволжского образовательного округа, чьи выступления продемонстрировали, что новое поколение учителей готово не только продолжать лучшие традиции отечественной школы, но и привносить свежие идеи в образовательный процесс. Достойно представили Ассоциацию молодых педагогов Поволжского образовательного округа Шалаева Елена Владимировна, учитель русского языка школы №3 и Яценко Галина Антоновна, учитель информатики школы № 5 г. Новокуйбышевска. Они стали победителями в номинации "Молодой учитель".

Методисты ГБУ ДПО «Новокуйбышевский РЦ», составляющие рабочую группу проекта и реализующие работу площадки, сочли необходимым повысить собственную профессиональную компетентность в вопросах, связанных с деятельностью РИП «ТЕМП». С этой целью группа методистов РЦ в сентябре 2025 г. приняла участие во Всероссийской научно-практической конференции «Актуальные вопросы развития ГИА и других оценочных процедур в системе общего образования» (г. Москва, ФГБУ «Российская Академия образования», ФГБНУ ФИПИ). Привезенные с конференции материалы были включены в работу с молодыми педагогами и озвучены в ходе семинаров-практикумов Школы молодого учителя.

В октябре 2025 г. методисты рабочей группы «ТЕМП» приняли участие в IV международной научно-практической конференции "УНИВЕРСИТЕТ, ОТКРЫТЫЙ РЕГИОНАМ: от качества образования к качеству жизни" (23-24 октября 2025 года) в г. Санкт-Петербург на базе ФГБОУ ВО "Российского педагогического университета им. А. И. Герцена". Участие в мероприятиях конференции позволило познакомиться с опытом организации в регионах страны работы с молодыми педагогами, обучающимися педагогических специальностей СПО, педагогических классов. Можно отдельно отметить важность полученной информации об опыте взаимодействия образовательных организаций различных уровней с педагогическими вузами страны. Кроме этого, методисты ресурсного центра прошли курсы повышения квалификации

на базе РГПУ по теме «Взаимодействие вуза и региональной системы образования: теоретические основания и инновационные практики» (16 час.).

Важной составляющей в работе региональной площадки с молодыми педагогами является знание и понимание сущности современного процесса подготовки студентов педагогических вузов – будущих педагогов. Крайне необходимо обеспечить преемственность подготовки студентов педвузов и методического сопровождения молодого учителя. С этой целью руководитель РИП «ТЕМП» (Маслина Е.А., к.п.н., руководитель отдела учебно-методического сопровождения ГБУ ДПО «Новокуйбышевский РЦ») прошла повышение квалификации на тему «Оценка качества подготовки педагогов в условиях проведения профессионального (демонстрационного) экзамена» (36 час.) на базе ФГБОУ ВО СГСПУ. 22 и 23 июня 2026 г. Маслина Е.А. примет участие в качестве эксперта в проведении демонстрационного экзамена студентов факультета начального образования СГСПУ по дисциплине «Методика организации внеурочной деятельности с использованием информационно-коммуникационных технологий».

Методическое и событийное направление работы

В результате деятельности Школы молодого учителя за 2025-2026 учебный год были проведены следующие методические мероприятия:

18.10.2025 Семинар-микроисследование «Знакомство с нормативно-правовыми актами ОО».

16.10.2025 Семинар-практикум «Методические требования к современному уроку».

11.11.2026 Круглый стол «Проблемы активизации учебно-познавательной деятельности учащихся».

18.11 2025 Семинар «Интегрированные уроки – средство повышения мотивации к учебной деятельности».

20.11.2025 Игра-сессия «Моделирование воспитательной системы класса» (Воспитательные практики как средство достижения личностных и метапредметных результатов обучающихся во внеурочной деятельности).

09.12.2025 Семинар «Структура современного урока».

19.12.2025 Семинар-тренинг «Психологическая составляющая оценивания и восприятия оценки обучающимися».

14.01.2026 Питч-сессия «Организация дифференцированной или индивидуальной работы с обучающимися».

30.01.2026 Семинар-практикум «Семья - основа духовно-нравственного становления ребенка».

12.02.2026 Педагогическая мастерская «Сравнение традиционных и развивающих подходов к обучению».

19.03.2026 Дискуссия «Стиль педагогического общения».

25.03.2026 Методический форум «Неделя молодого учителя».

02.04.2026 Форум молодых педагогов и будущих учителей «Миссия молодого педагога: создаем основу для будущего страны».

23.04.2026 Интерактивная площадка «Формы взаимодействия с родителями».

Во всех мероприятиях активное участие принимали молодые учителя, члены Ассоциации молодых педагогов.

В настоящее время анализируются методические материалы, использованные на семинарах, отбираются, редактируются и дополняются наиболее качественные, нашедшие максимальный отклик у молодых учителей, формируются электронные сборники материалов. Отобранные материалы пройдут апробацию в следующем учебном году на методических мероприятиях с молодыми педагогами на базе партнера ― ГБУ ДПО СО «Чапаевский РЦ».

Члены Ассоциации молодых педагогах принимали участие во всех методических днях, проводимых в округе:

20.04.2026 «Профессиональное развитие педагога — пути совершенствования педагогического мастерства» на базе ГБОУ СОШ № 8 «ОЦ» г. Новокуйбышевска.

21.05.2026 Круглый стол «Химия в будущей профессии» на базе ГБОУ СОШ «ОЦ «Южный город» п. Придорожный м.р. Волжский.

06.05.2026 «Использование возможностей цифровой образовательной среды для повышения познавательного интереса обучающихся в ходе реализации ФГОС» на базе ГБОУ СОШ № 3 г. Новокуйбышевска

23.09.2025 «Работа с новым оборудованием для уроков труда» на базе ЦТТД «НоваПарк» г. Новокуйбышевск и ГБОУ СОШ «ОЦ «Южный город» п. Придорожный м.р. Волжский.

27.10.2025 «Работа с новым оборудованием для уроков ОБЗР» на базе ГБОУ СОШ «ОЦ «Южный город» п. Придорожный м.р. Волжский.

23.04.2026 «Единая образовательная среда как условие и ресурс обеспечения доступного качественного образования» на базе ГБОУ СОШ с. Воскресенка м.р. Волжский.

26.11.2025 «Современный урок как средство формирования функциональной грамотности в условиях ФГОС» на базе ГБОУ ООШ № 19 г. Новокуйбышевска.

28.04.2026 «Профессиональное развитие педагога — пути совершенствования педагогического мастерства» на базе ГБОУ СОШ п. Просвет м.р. Волжский.

В целом ряде вышеназванных территориальных методических дней принимали участие студенты педагогических специальностей ГАПОУ НГТК

(г. Новокуйбышевск) и обучающиеся педагогических классов. Следует отметить, что участие в данных мероприятиях вызвало живой интерес и у студентов, и у обучающихся, эти мероприятия были высоко ими оценены.

В течение 2025-2026 учебного года были организованы и проведены ключевые события: церемония «Посвящение в профессию», Форум АМП-2025 и масштабный территориальный Форум молодых педагогов и будущих учителей «Миссия молодого педагога: создаем основу для будущего страны» в апреле 2026 года с мастер-классами и демонстрацией лучших воспитательных практик.

25 ноября 2025 года в Поволжском Доме Учителя состоялась яркая, зажигательная и вдохновляющая Торжественная церемония «Посвящение в профессию» в https://vk.com/search/statuses?q=%23ЯвТЕМПЕ&w=wall-212446071_1302. Это событие, где звучали не только тёплые слова наставников, но и смелые, искренние голоса будущих учителей. День стал символом перехода: от мечты — к делу, от выбора — к призванию, от слов «хочу быть учителем» — к заявлению «я уже учитель». В церемонии принимали участие не только молодые педагоги, но и студенты педагогических специальностей ГАПОУ НГТК и обучающиеся педагогических классов. Почётными гостями церемонии стали: Светлана Николаевна Сазонова, руководитель Поволжского управления Министерства образования Самарской области. Она подчеркнула, что современное образование — это не только знания, но и личность педагога: «Учитель будущего — это не шаблон, а живой человек. Тот, кто умеет быть собой — искренним, открытым, неравнодушным. Именно такие педагоги и меняют мир — по одному ученику за раз». Татьяна Александровна Буренова, директор Новокуйбышевского ресурсного центра, отметила важность поддержки педагогов на старте пути и пригласила всех к участию в новых проектах по профессиональному росту. Мария Павловна Гусельникова и Любовь Михайловна Федькина, ветераны системы образования, с теплотой и мудростью пожелали молодым коллегам не бояться ошибок, доверять себе и помнить: «Самый ценный ваш инструмент — не учебник и даже не интерактивная доска. Это ваше сердце. Оно подскажет, как быть рядом — и как отпустить вперёд». Наталья Борисовна Лёвина, председатель Новокуйбышевской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, подчеркнула: профсоюз — надёжная опора для каждого педагога, особенно в начале пути. Трогательным моментом мероприятия стал видеоролик, подготовленный молодыми педагогами. В формате коротких интервью учителя рассказали, почему их привлекла эта профессия, чем она наполняет их жизнь, и оставили пожелания начинающим и будущим педагогам. Кульминацией церемонии стал вдохновляющий флешмоб «Как это — быть собой» — инициатива самих участников посвящения! Под

энергичную, позитивную музыку молодые педагоги и учащиеся педагогических классов вышли в центр зала и — через жесты, улыбки, короткие высказывания и танцевальные импровизации — показали, как это — быть собой в профессии: смеяться вместе с детьми, учиться у учеников, ошибаться и признавать это, вести за собой — не командой, а примером, оставаться человеком даже в самый насыщенный учебный день. Этот флешмоб стал не просто ярким номером, а настоящим манифестом нового поколения педагогов: свободного, осознанного, живого. Очень символично завершилась церемония: все молодые учителя и обучающиеся педагогических классов произнесли Клятву педагога, а участникам вручили памятные подарки, предоставленные благотворительным фондом «Виктория» — партнёром в реализации многих мероприятий системы образования Поволжского округа.

Партнерское направление работы

Налажено эффективное взаимодействие с благотворительным фондом «Виктория» (ПАО «НОВАТЭК»). Это спонсорская поддержка кабинета и мерча, памятные подарки молодым педагогам на Торжественной церемония «Посвящение в профессию», ценные подарки самым активным членам АМП (вручаются на Форумах Ассоциации).

В 2025-2026 учебном году заключен договор о сотрудничестве и взаимодействии с ГБУ ДПО СО «Чапаевским РЦ». В планы работы на ближайший год внесены совместные мероприятия с молодыми педагогами не только Поволжского, но и Северо-Западного образовательных округов. Мы предполагаем, что такое сотрудничество позволит апробировать предлагаемые нами методические материалы, формы и методы работы с молодыми педагогами и обучающимися педагогических классов, оценить их эффективность, выявить и провести необходимую их коррекцию.

В 2025-2026 учебном году на новый уровень вышло взаимодействие с Самарским государственным социально-педагогическим университетом. СГСПУ осуществляет не только научно-методическое консультирование проекта (консультанты проекта: Тараканова Е.Н., к.п.н., доцент, заведующий кафедрой информационно-коммуникационных технологий в образовании ФГБОУ ВО СГСПУ; Путилова Е.В., к.п.н., доцент кафедры информационно-коммуникационных технологий в образовании ФГБОУ ВО СГСПУ). В 2026 г. руководитель проекта РИП «ТЕМП» прошла курсы повышения квалификации на тему «Оценка качества подготовки педагогов в условиях проведения профессионального (демонстрационного) экзамена» (36 час.) на базе ФГБОУ ВО СГСПУ. Еще одна сторона взаимодействия на данный момент – участие методистов ГБУ ДПО «Новокуйбышевский РЦ» в качестве экспертов в проведении демонстрационного экзамена студентов факультета начального

образования по дисциплине «Методика организации внеурочной деятельности с использованием информационно-коммуникационных технологий». В 2026-2027 учебном году планируется подписание договора о сотрудничестве РЦ с ФГБОУ ВО СГСПУ и проведение совместных мероприятий.

3. Основные результаты и эффекты за отчетный период.

Количественные результаты:

В деятельность РИП вовлечено 58% молодых педагогов округа (187 чел.), 38% обучающихся педагогических классов (35 чел.) и 17% студентов НГТК (28 чел.).

Проведено 16 методических семинаров ШМУ.

Проведено 23 мероприятия по плану АМП.

Молодые педагоги приняли участие в 8 территориальных методических днях.

Победители номинации «Молодой учитель» конкурса «Учитель года» (зональный этап) – 2 чел.

Качественные результаты:

Создана узнаваемая бренд-идентичность «ТЕМП».

Обеспечен переход от теоретического планирования к активной практической реализации мероприятий с высокой вовлеченностью целевой аудитории (разработаны и актуализированы нормативно-правовые документы функционирования РИП «ТЕМП»; проведены методические мероприятия в соответствии с планом АМП и ШМУ).

В рамках «Ассоциации молодого педагога» начинающие учителя пробуют себя в роли наставников для школьников из педагогических классов.

Сформирован устойчивый банк методических материалов ШМУ и АМП.

Создан и запущен в тестовом режиме специализированный сайт АМП (явтемпе.рф).

Созданы информационные страницы РИП «ТЕМП» и АМП в сети Интернет (сайт РЦ, ВК, MAX).

Члены АМП Поволжского образовательного округа Шалаева Елена Владимировна (учитель русского языка школы №3 г. Новокуйбышевска) и Яценко Галина Антоновна (учитель информатики школы № 5 г. Новокуйбышевска) стали победителями в номинации "Молодой учитель" на зональном этапе конкурса.

4. Значимость полученных результатов и эффектов для образовательной практики и достижения основного результата.

Обновленная программа Школы молодого учителя переосмыслена так, чтобы в ней совместно участвовали и начинающие педагоги, и обучающиеся педагогических классов. «Школа молодого учителя» в округе планируется как двухлетняя программа профессионального роста, рассчитанная на специалистов со стажем до трёх лет. Программа реализуется в смешанном формате: очные интенсивы сочетаются с дистанционными модулями и практико-ориентированными сессиями на базе школ-наставников. Результаты функционирования «Школы молодого учителя» в округе должны привести к снижению текучести кадров среди молодых специалистов, а также росту доли педагогов, успешно проходящих аттестацию на первую и высшую квалификационную категорию в первые пять лет работы.

Другая форма работы с молодыми педагогами - иммерсивное погружение. Практические стажировки, творческие группы, совместные межгрупповые проекты и знаменитый «День дублёра», где школьники ведут уроки при методической поддержке молодых учителей.

В рамках РИП «ТЕМП» формируется пространство для роста педагога: от офлайна до онлайна. Важнейшим элементом проекта становится создание физического и цифрового пространства. На базе Поволжского Дома Учителя при поддержке социального партнера — Благотворительного фонда «Виктория» (ПАО «НОВАТЭК») — создается брендированный методический кабинет «ТЕМП». Это не просто комната с партами, а современное пространство, оборудованное интерактивными панелями, зонами для общего рабочего пространства и записи методических подкастов/вебинаров. Параллельно формируется цифровая экосистема: сайт АМП, специализированный раздел на сайте РЦ и активное сообщество в ВК и MAX, где методические продукты, банк открытых уроков и лайфхаки по удержанию внимания детей доступны любому молодому учителю в режиме 24/7.

Реализация проекта «ТЕМП» (рассчитанного на 4 года, с 2025 по 2029 гг.) напрямую отвечает целям национальных проектов и Распоряжению Минпросвещения РФ о целевой модели наставничества. Но главное, проект формирует новый облик педагога.

5. Трудности и проблемы, выявленные за отчетный период. Способы коррекции планов.

В ходе реализации проекта выявлена наиболее остро мешающая реализации проекта проблема – большая учебная нагрузка молодых учителей (многие имеют нагрузку 2 и более ставки). Это с одной стороны является препятствием для их участия в мероприятиях АМП и ШМУ, с другой - приводит физической и эмоциональной усталости педагогов. В то же время,

молодые учителя отмечают, что очные интерактивные и практико-ориентированные мероприятия предпочтительнее для формирования новых педагогических навыков, чем онлайн-семинары. Возникает противоречие между желанием принять участие в очном методическом мероприятии и физической возможностью сделать это.

Аналогичные проблемы возникают с привлечением к работе АМП и ШМУ студентов педагогических специальностей техникумов и обучающихся педагогических классов школ. Большая учебная нагрузка, подготовка к экзаменам, несовпадение каникулярного времени, наложение различных образовательных мероприятий друг на друга – основные причины проблем участия школьников и студентов в «ТЕМПе».

Возможное решение этих проблем мы видим, например, в разработке профильных смен. Совместный выездной формат мероприятий для учителей и школьников, стирающий границы и создающий атмосферу большого профессионального братства способен стать формой работы, объединяющей и учителей, и студентов, и школьников.

Также необходимо рассмотреть возможность взаимосвязи кружковой и предпрофильной профориентационной работы в школе и мероприятий АМП. Следует так составить график методических мероприятий АМП и ШМУ, чтобы можно было совмещать их с занятиями студентов и обучающихся школ (в т.ч. занятий кружков и элективных курсов).

6. Оценка деятельности РИП и общие выводы.

Реализация проекта осуществляется в соответствии с графиком. За период 2025-2026 гг. нами реализован первый этап, в рамках которого мы выполнили основные поставленные задачи на данном этапе.

Положительные отзывы–комментарии в социальных сетях, участие в мероприятиях АМП представителей общественных организаций, положительные отзывы коллег на Территориальных форумах и Областном фестивале РИП являются подтверждением необходимости проводимой работы.

7. Распространение промежуточных результатов проекта (программы). Публичное представление проекта (программы).

Территориальный семинар для педагогов Поволжского образовательного округа «Региональные инновационные площадки: опыт работы и перспективы развития» 2025 г. https://www.rc-nsk.ru/wp-content/uploads/2025/12/Sbornik-luchshih-praktik-ploshhadok-RIP-PU.pdf

Областной Фестиваль педагогических команд образовательных организаций, признанных региональными инновационными площадками в сфере образования Самарской области:

https://iro63.ru/upload/medialibrary/e66/f58uzmk5xrmmehkfpdufnu7hmls3wc15.pdf

https://iro63.ru/upload/medialibrary/8d4/ikxb13d1tebn5zm3bqe7dlq6s7fkag44.pdf

https://www.rc-nsk.ru/wp-content/uploads/2025/12/Materialy-vystupleniya-ploshhadki-GBU-DPO-Novokujbyshevskij-RC.pdf

8. Наличие общественной экспертизы (при наличии) и обратной связи по РИП.

Никишкин С. А., руководитель Новокуйбышевского отделения ВОО ветеранов боевых действий и локальных конфликтов «Боевое братство», принял участие в Методическом территориальном форуме молодых педагогов и будущих учителей «Миссия молодого педагога: создаём основу для будущего страны» (2 апреля 2026 на базе ГБОУ ООШ № 21 г. Новокуйбышевск). Сергей Анатольевич акцентировал внимание участников на ценности наставничества, патриотического воспитания и преемственности поколений. https://vk.com/id640775258?w=wall640775258_7723 .

И.о. директора

ГБУ ДПО «Новокуйбышевский РЦ» _ __Никипелова С.Е._

Подпись Ф.И.О.