



государственное бюджетное учреждение
дополнительного профессионального образования Самарской области
«Новокуйбышевский ресурсный центр»

☐ 446200 Самарская область, ☐ (84635)6-67-37
г. Новокуйбышевск, ☐ pu_dpo_rc_nkb@63edu.ru
ул. Суворова, д. 20 ☐ <https://www.gc-nsk.ru/>

ПРИНЯТО:

Решением Общего собрания работников ГБУ
ДПО «Новокуйбышевский РЦ»
Протокол № 1 от «15» января 2026 г.
Председатель Общего собрания работников
ГБУ ДПО «Новокуйбышевский РЦ»

Е.Н. Евдокимова

15» января 2026 г

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом директора
ГБУ ДПО «Новокуйбышевский РЦ»
№ 04-од от «15» января 2026 г.
И.о.директора ГБУ ДПО
«Новокуйбышевский РЦ»

С.Е.Никишлова

15» января 2026 г

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников структурного подразделения «Центр технического творчества детей «НОВАпарк» государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области «Новокуйбышевский ресурсный центр»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников структурного подразделения «Центр технического творчества детей «НОВАпарк» (далее – ЦТТД «НОВАпарк») государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области «Новокуйбышевский ресурсный центр» (далее – Центр), реализующих дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы, а также с целью социальной защищенности и материальной поддержки работников ЦТТД «НОВАпарк».

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Федеральными законами Российской Федерации;
- Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации;
- Законом Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области»;
- Постановлениями Правительства Самарской области;
- Приказами министерства образования Самарской области;
- Распоряжениями министерства образования Самарской области;

Уставом, Коллективным договором, Положением о внебюджетном фонде, Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников структурного подразделения «Центр технического творчества детей «НОВАпарк» государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области «Новокуйбышевский ресурсный центр» и иными локальными актами Центра;

- иными нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда.

1.3. Заработная плата работников ЦТТД «НОВАпарк» представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и состоит из должностного оклада (оклада), компенсационных и иных обязательных выплат из специальной и базовой частей фонда оплаты труда, а также стимулирующих выплат.

1.4. К **выплатам компенсационного характера** относятся:

- доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за выполнение работ различной квалификации;
- надбавка за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития).

К **иным обязательным выплатам** из специальной части фонда оплаты труда работников ЦТТД «НОВАпарк» относятся:

- доплата педагогическим работникам за работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, мастерскими и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников, в том числе за квалификационные категории "педагог-наставник", "педагог-методист";
- надбавка за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, и иные надбавки в соответствии с федеральным законодательством.

К **выплатам стимулирующего характера** относятся:

- надбавка за интенсивность и напряженность работы;
- надбавка за результативность и качество работы (эффективность работы);
- премия за выполнение особо важных или срочных работ;
- премия за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;
- премия по итогам работы (месяц, квартал, год);
- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- ежемесячная надбавка за квалификационную категорию;
- ежемесячная региональная выплата.

1.5. Должностные оклады (оклады) работников ЦТТД «НОВАпарк» устанавливаются на основании Постановления Правительства Самарской области в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников и профессий рабочих.

1.6. Размеры и сроки увеличения должностных окладов работников устанавливаются Правительством Самарской области.

1.7. Работникам ЦТТД «НОВАпарк» может быть выплачена материальная помощь в порядке, определенном настоящим Положением.

1.8. Размеры и порядок выплат стимулирующего характера, материальной помощи директору Центра устанавливаются по доверенности министерства образования Самарской области Поволжским управлением МО СО.

Виды, условия и порядок установления стимулирующих выплат директору Центра утверждается министерством образования Самарской области.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заведующего структурным подразделением и среднемесячной заработной платы работников Центра, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 5.

1.9. Положение принимается на Общем собрании работников Центра. Положение может быть пересмотрено и дополнено по мере необходимости в установленном порядке.

1.10. Размеры доплат, надбавок, а также премий (разовых поощрительных выплат) максимальными размерами не ограничивается.

2. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Формирование фонда оплаты труда работников Центра, реализующих дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы, осуществляется в соответствии с Методикой расчета затрат на выполнение за счет средств областного бюджета государственными учреждениями, подведомственными министерству образования Самарской области, работ и услуг, предусмотренных государственным заданием, утвержденной Постановлением Правительства Самарской области.

2.2. Формирование фонда оплаты труда работников образовательных учреждений осуществляется по формуле

$$\text{ФОТ} = \sum_{i=1}^k \left(\frac{(\text{NROP}_{zi} \times D_{ki} \times n_z) + (\text{NROH}_{zi} \times Q_{ki} \times n_z)}{12} + \text{NF}_j \right) + \text{ОЗ} + \text{Е} + \text{Т} + \text{У},$$

где NROP_{zi} - величина нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного обучающегося (воспитанника, ребенка, получателя), являющегося потребителем соответствующей i -й государственной услуги в сфере образования, за счет средств областного бюджета в части расходов на оплату труда работников;

NROH_{zi} - величина нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на один человеко-час за счет средств областного бюджета;

D_{ki} - численность обучающихся (воспитанников, детей, получателей), в том числе обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам на основе сертификатов персонифицированного финансирования дополнительного образования детей, являющихся потребителями соответствующей i -й государственной услуги в сфере образования, по состоянию на 1 января и 1 сентября;

Q_{ki} - количество человеко-часов соответствующей i -й государственной услуги в сфере образования по состоянию на 1 января и 1 сентября;

n_z - количество месяцев в z -м периоде;

i - наименование соответствующей i -й государственной услуги в сфере образования;

z - порядковый номер периода;

k - дата, которая используется при расчете численности обучающихся (воспитанников, детей, получателей), в том числе обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам на основе сертификатов персонифицированного финансирования дополнительного образования детей, и (или) человеко-часов для определения объема средств областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на 1 января и 1 сентября;

NF_j - затраты на выполнение государственными учреждениями, подведомственными министерству образования Самарской области, работ, предусмотренных государственным заданием, в части оплаты труда и начисления на выплаты по оплате труда (за исключением расходов по компенсации стоимости жилья, связанной с наймом жилых помещений, стоимости коммунальных услуг, по осуществлению педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) ежемесячной денежной выплаты в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, расходов на выплаты в размере среднемесячного

заработка на период трудоустройства, а также иные выплаты компенсационного характера в случае увольнения в связи с ликвидацией и реорганизацией образовательного учреждения) по j-тому виду деятельности;

j - вид деятельности;

T - объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ);

12 - количество месяцев в году;

ОЗ - отраслевые затраты, связанные с оказанием государственных услуг и (или) выполнением работ (на осуществление ежемесячной денежной выплаты педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) образовательных учреждений и учреждений - центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, находящихся в ведении Самарской области, в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, на осуществление оплаты труда работников общежитий и котельных государственных образовательных учреждений);

Е - объем средств областного бюджета на осуществление ежемесячной региональной выплаты, предусматриваемый исходя из двенадцатикратного размера данной выплаты, установленного постановлением Правительства Самарской области на соответствующий календарный год, на каждую штатную единицу;

У - объем средств областного бюджета, предусматриваемый на достижение показателей уровня заработной платы отдельных категорий работников, установленных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01.06.2012 N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" и от 28.12.2012 N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".

В случае использования сетевой формы реализации образовательных программ фонд оплаты труда работников образовательного учреждения уменьшается на величину, равную объему средств, направляемому образовательным учреждением на оплату договоров о сетевой форме реализации образовательных программ, заключаемых между организациями, указанными в [части 1 статьи 15](#) Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", но не более чем на 10% фонда оплаты труда работников образовательного учреждения, рассчитанного в соответствии с настоящим пунктом.

2.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год) вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам, направляется на осуществление стимулирующих выплат, а также на оказание материальной помощи работникам ЦТТД «НОВАпарк» в соответствии с локальными нормативными актами.

2.4. Средства, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера, оказание материальной помощи.

Порядок и условия распределения средств от приносящей доход деятельности, направленных на выплаты стимулирующего характера и оказание материальной помощи, устанавливаются в соответствии с коллективным договором и локальными нормативными актами Центра.

2.5. Финансовое обеспечение оплаты труда осуществляется за счет следующих источников:

- субсидии на финансовое обеспечение государственного задания;
- средства от приносящей доходы деятельности;
- целевой субсидии.

2.6. Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) работникам ЦТТД «НОВАпарк», установленный Федеральным законом, обеспечивается:

• объемом средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня МРОТ;

2.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

3. СТРУКТУРА ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

3.1. Фонд оплаты труда ЦТТД «НОВАпарк» состоит из базовой, специальной и стимулирующей частей, а также объема средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня МРОТ.

3.2. В базовую часть фонда оплаты труда работников ЦТТД «НОВАпарк» включается оплата труда исходя из должностных окладов (окладов).

3.3. Специальная часть фонда оплаты труда работников ЦТТД «НОВАпарк» включает в себя компенсационные выплаты, установленные трудовым законодательством РФ, а также иные обязательные доплаты и надбавки к должностному окладу (окладу) работника.

3.4. Специальная часть фонда оплаты труда работников, реализующих дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы, включают в себя доплаты педагогам до среднего уровня в регионе.

3.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников ЦТТД «НОВАпарк» включает в себя выплаты, направленные на стимулирование работника к достижению качественного результата труда, а также поощрение за выполненную работу. Ее распределение регулируется Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников ЦТТД «НОВАпарк».

3.6. Соотношение базовой, специальной и стимулирующей частей фонда оплаты труда работников устанавливается приказом Центра.

3.7. Объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня МРОТ определяется исходя из фактической потребности и распределяется директором Центра.

4. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ ВЫПЛАТ ИЗ СПЕЦИАЛЬНОЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

4.1. Работникам ЦТТД «НОВАпарк» производятся компенсационные и иные обязательные выплаты в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей в условиях, отличных от нормальных, в пределах объема средств, предусмотренных на специальную часть фонда оплаты труда.

4.2. Размеры и условия назначения выплат из специальной части фонда труда устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.3. Выплаты из специальной части фонда оплаты труда начисляются на должностной оклад (оклад) работника без учета доплат и надбавок.

4.4. При наличии у педагогического работника квалификационных категорий "педагог-наставник", "педагог-методист" доплата устанавливается по каждой квалификационной

категории при условии выполнения педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой и (или) наставнической деятельностью. Конкретный размер доплаты устанавливается с учетом содержания и (или) объема дополнительных обязанностей на период их выполнения.

4.5. Виды компенсационных выплат из специальной части фонда оплаты труда:

4.5.1. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 147 ТК РФ) осуществляется по результатам специальной оценки условий труда.

4.5.2. Доплата за работу в ночное время (ст. 154 ТК РФ) осуществляется в размере 35% от оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

4.5.3. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 153 ТК РФ) осуществляется в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада) при наличии экономии фонда оплаты труда или, по желанию работника, в одинарном размере с предоставлением другого дня отдыха (день отдыха отдельной оплате не подлежит).

4.5.4. Доплата за сверхурочную работу (ст. 152 ТК РФ) устанавливается за работу сверх установленной трудовым договором продолжительности рабочего времени, отраженную в таблице учета рабочего времени. Работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере от заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за последующие часы – в двойном размере от заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты.

4.5.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается при наличии вакансий в ЦТТД «НОВАпарк» на основании дополнительного соглашения к трудовому договору, размер доплаты устанавливается по соглашению сторон и утверждается приказом директора.

4.5.6. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается при наличии вакансий в ЦТТД «НОВАпарк» на основании дополнительного соглашения к трудовому договору, размер доплаты устанавливается по соглашению сторон и утверждается приказом директора согласно служебным запискам заместителей директора о закреплении расширения зон обслуживания за конкретным работником.

4.5.7. Доплата за увеличение объема работы производится на основании дополнительного соглашения к трудовому договору и утверждается приказом директора.

Виды доплат за увеличение объема работ работникам Центра

№	Виды доплат	Размер доплат
1.	За увеличение объема работы, связанной с разработкой локальных актов, нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность Центра	До 20000,00
2.	За увеличение объема работы, связанной с работой в автоматизированной системе управления региональной системы образования (АСУ РСО «Сетевой город. Образование»)	До 20000,00
3.	За увеличение объема работы, связанной с ведением делопроизводства обучающихся	До 20000,00
4.	За увеличение объема работы, связанной с координацией работы по подготовке материалов и проведению конкурсных мероприятий с участниками образовательного процесса	До 20000,00

5.	За увеличение объема работы, связанной с ведением документации советов, собраний, комиссий, консилиумов, заседаний	До 15000,00
6.	За увеличение объема работы, связанной с организацией работы по аттестации педагогических работников и курсовой подготовки	До 15000,00
7.	За увеличение объема работы, связанной с организацией профориентационной работы	До 15000,00
8.	За увеличение объема работы, связанной с организацией мероприятий, направленных на экономию энергоресурсов (водопотребление, энергосбережение, тепловая энергия)	До 15000,00
9.	За увеличение объема работы, связанной с разработкой и обновлением технологических карт в соответствии с действующими санитарно-эпидемиологическими нормами и правилами	До 15000,00
10.	За увеличение объема работы, связанной с организацией работы по проведению обязательных медицинских осмотров работников, своевременное их прохождение	До 15000,00
11.	За увеличение объема работы, связанной с работой по подготовке к весенне-летнему и осенне-зимнему периодам	До 20000,00
12.	За увеличение объема работы, связанной с участием в уборке служебных помещений, коридоров и лестничных маршей	До 20000,00
13.	За увеличение объема работы, связанной с выполнением косметического ремонта помещений (штукатурка, покраска и др. виды работ)	До 15000,00
14.	За увеличение объема работы, связанной с осуществлением погрузочно-разгрузочных работ	До 18000,00
15.	За увеличение объема работы, связанной с участием в работе по благоустройству территории	До 15000,00
16.	За увеличение объема работы, связанной с выполнением мелкого ремонта сантехнического оборудования (смена манжет, прокладок, заделка растрескиваний трубопроводов, разборка, сборка, ремонт заглушек и предохранительных пробок, раковин, умывальников, унитазов, смесителей и др.)	До 15000,00
17.	За увеличение объема работы, связанной с выполнением работ по сборке мебели, ремонтных работ (замена дверей, установка защитных конструкций на радиаторы, отделка откосов, настил напольного покрытия и др.)	До 15000,00
18.	За увеличение объема работы, связанной с работой по соблюдению законодательных и нормативных правовых актов по пожарной безопасности, антитеррору, электробезопасности, ГО ЧС, охране труда, выполнение мероприятий, направленных на создание здоровых и безопасных условий, разработка инструкций, внутренних распоряжений, проведение инструктажей	До 15000,00
19.	За увеличение объема работы, связанной с	До 15000,00

	администрированием Сайта РЦ (своевременное обновление разделов в соответствии с действующим законодательством, размещение предоставленных материалов, их обработка для размещения на Сайте (форматирование текста, работа с графическими изображениями и др.), ежемесячный мониторинг по обновлению Сайта и др.)	
20.	За увеличение объема работы, связанной с организацией работы и ведение документооборота по военнообязанным	До 15000,00
21.	За увеличение объема работы, связанной с ведением документооборота по благотворительным пожертвованиям	До 15000,00
22.	За увеличение объема работы, связанной с работой с архивными документами	До 15000,00
23.	За увеличение объема работы, связанной с работой в период проведения на базе учреждения массовых мероприятий с большим количеством посетителей	До 15000,00
24.	За увеличение объема работы, связанной с предоставлением информации посетителям, ведение журнала учета посещений	До 15000,00
25.	За увеличение объема работы, связанной с подготовкой наградного материала	До 15000,00
26.	За увеличение объема работы, связанной с регистрацией договоров	До 15000,00
27.	За увеличение объема работы, связанной с оперативным предоставлением информации	До 15000,00
28.	За увеличение объема работы, связанной с выверкой ИС	До 15000,00
29.	За увеличение объема работы, связанной с формированием документации по начислению платы за оказание платных образовательных услуг	До 15000,00
30.	За увеличение объема работы, связанной со своевременным предоставлением внеплановой запрашиваемой отчетности	До 15000,00
31.	За увеличение объема работы, связанной с различными специализированными программами по бухгалтерскому (экономическому) учету и отчетности	До 15000,00
32.	За увеличение объема работы, связанной с превышением планового документооборота	До 15000,00
33.	За увеличение объема работы, связанной с электронным документооборотом	До 15000,00

4.5.8. Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (ст. 151 ТК РФ) устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

4.5.9. Доплата за выполнение работ различной квалификации (ст. 150 ТК РФ) устанавливается за замещение работника с другой квалификационной категорией, производится согласно категории работника, выполняющего дополнительную работу за фактически отработанное время (выплачивается разница в окладах).

4.6. Доплата за **совмещение профессий (должностей)** производится из специальной части фонда оплаты труда в рублях.

4.7. Виды **иных обязательных выплат** из специальной части фонда оплаты труда:

- Доплата педагогическим работникам за заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, мастерскими и т.д) – за 1 элемент инфраструктуры- 1000 рублей;

- надбавка за ученую степень доктора наук - в размере 30%, кандидата наук – в размере 20% от оклада (должностного оклада);

- надбавка за почетное звание СССР, почетное звание Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученные за достижения в сфере образования, и иные надбавки в соответствии с федеральным законодательством – 10% от оклада (должностного оклада);

- надбавка за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития - 10% от оклада (должностного оклада).

4.8. Доплата педагогическим работникам за квалификационные категории "педагог-наставник", "педагог-методист" - до 15000 рублей. Конкретный размер доплаты устанавливается с учетом содержания и (или) объема дополнительных обязанностей на период их выполнения в соответствии с приказом директора Центра.

4.9. Компенсационные и иные обязательные выплаты устанавливаются в виде надбавок и доплат в процентах к должностным окладам работников и (или) фиксированного размера надбавки в рублях, установленных в дополнительных соглашениях.

4.10. Компенсационные и иные обязательные выплаты работникам ЦТТД «НОВАпарк» устанавливаются в размерах, предусмотренных Коллективным договором Центра и настоящим Положением, но не ниже размеров, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.11. Размеры компенсационных и иных обязательных выплат из специальной части фонда оплаты труда устанавливаются приказом директора Центра на следующий срок:

- на полугодие;
- на календарный год;
- на месяц;
- на период выполнения работ.

5. РАЗМЕР И УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ ИНЫХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ ЦЕНТРА

5.1. Педагогическим работникам ЦТТД «НОВАпарк» в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается ежемесячная денежная выплата.

5.2. Педагогическим работникам, работающим по совместительству, ежемесячная денежная выплата выплачивается при условии, если по основному месту работы они не имеют права на ее получение.

5.3. Педагогическим работникам структурного подразделения, реализующего дополнительные общеобразовательные программы, в отношении которых главным распорядителем бюджетных средств является министерство образования Самарской области, устанавливаются ежемесячные денежные выплаты в соответствии с действующим Законодательством на ставку заработной платы.

5.4. Молодым педагогическим работникам устанавливается ежемесячная денежная выплата в размере 10000 (Десяти тысяч) рублей в возрасте не старше 35 лет, впервые принятым на работу по трудовому договору по педагогической специальности.

6. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

6.1. Порядок установления и назначения стимулирующих выплат отражен в Положении о распределении стимулирующего фонда оплаты труда ЦТТД «НОВАпарк».

7. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

7.1. Работникам ЦТТД «НОВАпарк» может быть выплачена материальная помощь за счет средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда.

7.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтвержденное соответствующими документами;

- тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясения, пожара, наводнения и других форс-мажорных обстоятельств);

- смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей).

7.3. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам ЦТТД «НОВАпарк» материальной помощи является заявление работника на имя директора Центра с приложением подтверждающих документов.

7.4. Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимается директором Центра по согласованию с Советом Центра и оформляется приказом директора Центра.

8. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ЦЕНТРА С СУММИРОВАННЫМ УЧЕТОМ ВРЕМЕНИ

8.1. Учетный период рабочего времени при суммированном учете рабочего времени - календарный месяц, в котором суммарная продолжительность рабочего времени не должна превышать нормального числа рабочих часов за этот период.

8.2. Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени на основании производственного календаря (40 часов в неделю).

8.3. Работникам с суммированным учетом рабочего времени заработная плата рассчитывается исходя из часовой тарифной ставки. Часовая тарифная ставка определяется путем деления должностного оклада по занимаемой должности на месячное количество рабочих часов. Зарплата за месяц рассчитывается путем умножения часовой тарифной ставки на количество фактически отработанных в месяце учетного периода часов. При меньшем количестве отработанных часов по сравнению с 40-часовой рабочей неделей в графике работы сторожей, работнику выплачивается заработная плата не менее МРОТ.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

9.1. Все изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются на Общем собрании работников Центра и утверждаются его директором.

9.2. Настоящее Положение может быть отменено только решением Общего собрания Центра.