

ЗАЯВЛЕНИЕ

на признание

государственного бюджетного учреждения Самарской области

дополнительного профессионального образования

«Новокуйбышевский ресурсный центр»

(наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность, или иной действующей в сфере образования организации (объединений), находящейся на территории Самарской области)

РЕГИОНАЛЬНОЙ ИННОВАЦИОННОЙ ПЛОЩАДКОЙ

в сфере образования

1. Полное и сокращенное наименование организации в соответствии с уставом:

Государственное бюджетное учреждение Самарской области
дополнительного профессионального образования «Новокуйбышевский
ресурсный центр».

2. Почтовый адрес, телефон, e-mail:

446200, Самарская область, г.о. Новокуйбышевск, ул. Суворова, д.20,
тел.: 8-(84635)6-67-37, e-mail: pu_dpo_rc_nkb@63edu.ru

3. Полное наименование проекта (программы):

Окружная модель организации работы с молодыми педагогами и
обучающимися педагогических классов «ТЕМП»

4. Ф.И.О. руководителя проекта (программы):

Буренова Татьяна Александровна.

5. Описание конкурсной работы и области применения инновационного продукта:

Цели, задачи, предмет и основная идея проекта (программы):

Основная идея проекта – объединить ресурсное обеспечение методического сопровождения молодого педагога и обучающихся педагогических классов для успешной адаптации и их профессионального роста.

Цель: совершенствование методического сопровождения молодых педагогов и обучающихся педагогических классов.

Задачи:

- организовать системное повышение профессиональных компетенций молодых педагогов;
- определить и апробировать модели взаимодействия молодых педагогов и обучающихся педагогических классов, формы и механизмы реализации педагогической деятельности, обеспечивающие совершенствование общекультурной компетентности молодых педагогов и обучающихся педагогических классов;
- разработать, апробировать и внедрить учебно-методические материалы, формы, методы и средства взаимодействия молодых учителей и обучающихся педагогических классов;
- разработать методические рекомендации для успешной адаптации молодых учителей, провести методические семинары в целях взаимодействия молодых учителей и обучающихся педагогических классов.

Актуальность и полезность инновации, её целесообразность и значимость для развития системы образования:

Современный молодой учитель – это человек, который не только обладает глубокими знаниями в своей предметной области, но и активно применяет современные технологии и методы обучения. Он стремится создать благоприятную атмосферу для учеников, поддержать интерес к учебе и развивает критическое мышление. Основными чертами портрета молодого учителя являются технологическая грамотность, гибкость и адаптивность к потребностям обучающихся, открытость к инновациям, эмоциональный интеллект, творческий подход к решению нестандартных методических задач, коммуникабельность, социальная ответственность, постоянное саморазвитие, активная жизненная позиция и любовь к профессии. Создание модели «ТЕМП» как развитие системы «Педагогический класс – Молодой учитель» направлена на привлечение талантливых школьников и студентов педагогических вузов к профессии учителя и обеспечение преемственности поколений в образовательной среде.

Участие в проекте поможет молодым педагогам и обучающимся педагогических классов получить позитивное отношение к профессии учителя, поможет в их профессиональном становлении, каждый из молодых педагогов получит разностороннюю поддержку для закрепления на месте работы, раскроет профессиональный потенциал.

Для образовательного округа значение проекта не менее ценно. Он сможет закрепить молодых учителей в школах округа и решить кадровый дефицит специалистов.

Новизна и оригинальность, отличительные положительные особенности инновационного продукта (в России, Самарской области или для местных условий):

Благодаря представленному проекту каждый молодой педагог и обучающийся педагогических классов сможет выбрать удобный вариант адаптации в профессии: для освоения профессиональных обязанностей и формирования собственного стиля преподавания – посещение семинаров «Школы молодого учителя», для мотивации к педагогической деятельности и личностного роста – участие в «Ассоциации молодого педагога».

Практическая реализация:

Использование методических материалов в работе с молодыми педагогами и обучающимися педагогических классов.

Результаты и эффекты:

В Поволжском Доме Учителя будет создан методический кабинет для профессионального общения молодых педагогов и обучающихся педагогических классов «ТЕМП». На сайте «Новокуйбышевского РЦ» методического кабинета «ТЕМП», где молодые педагоги и обучающиеся педагогических классов смогут найти для себя методические материалы, способные помочь адаптироваться к профессиональной деятельности. В ВК будет создана страничка, где в режиме онлайн будет организовано профессиональное общение молодых педагогов.

Стабильность достигнутых результатов:

Создание методического кабинета «ТЕМП» позволит массово охватить не только молодых педагогов школ округа, но и обучающихся старших классов, которые планируют связать свою жизнь с педагогической деятельностью. Это будет активным общением молодых педагогов, педагогов-стажистов, обучающихся педагогических классов, педагогов-наставников.

Благодаря этому проекту каждый молодой педагог и обучающийся педагогических классов сможет выбрать удобный вариант адаптации в

профессии: для освоения профессиональных обязанностей и формирования собственного стиля преподавания – посещение семинаров «Школы молодого учителя», для мотивации к педагогической деятельности и личностного роста – участие в «Ассоциации молодого педагога».

Для образовательного округа значение проекта не менее ценно. Он сможет закрепить молодых учителей в школах округа и решить кадровый дефицит специалистов.

10 апреля 2025 года

Буренова Татьяна Александровна,

директор ГБУ ДПО «Новокуйбышевский РЦ»



Ф.И.О. (полностью), должность и подпись лица, оформившего заявление