

# **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АССОЦИАЦИИ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ ПОВОЛЖСКОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ОКРУГА**

## **1. Общие положения**

- 1.1. Ассоциация молодых педагогов Поволжского образовательного округа (далее – Ассоциация) – постоянно действующее общественное объединение молодых педагогических работников (специалистов).
- 1.2. Молодым специалистом в рамках настоящего Положения считается работник образовательной организации, подведомственной Поволжскому управлению МОиНСО, проработавший в сфере образования не более трех лет после окончания высшего или среднего профессионального учреждения.
- 1.3. Ассоциация создается по инициативе молодых педагогов образовательных организаций Поволжского округа.
- 1.4. Деятельность Ассоциации осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Законом «Об образовании в Российской Федерации», законом Российской Федерации «Об общественных объединениях», настоящим Положением.
- 1.5. «Ассоциация» действует на основе принципов добровольности, самоуправления, равноправия членов, гласности и законности.
- 1.6. Ассоциация вправе иметь символику: эмблему, герб, иные геральдические знаки.

## **2. Цели и задачи Ассоциации**

- 2.1. Основными целями деятельности Ассоциации являются: защита законных прав и интересов молодых педагогов, развитие сотворчества и профессиональной активности, содействие в повышении профессионального уровня и творческого потенциала, повышение престижа педагогической профессии, популяризация молодежного педагогического движения.
- 2.2. Задачами Ассоциации являются:
  - консолидация молодых педагогов для решения актуальных профессиональных и социальных проблем;
  - выявление профессиональных и социальных проблем, привлечение к ним внимания общественности и содействие в их решении;
  - содействие в профессиональном развитии молодых педагогических работников;
  - активизация научно-методической и общественной работы молодых педагогов через систему специально разработанных мероприятий;
  - сохранение, укрепление и развитие традиций территориальной системы образования;
  - организация корпоративных отношений по вопросам профессионального становления и социальной защиты педагогических работников;
  - формирование позитивного образа учителя и учительской профессии.
  - освоение достижений педагогической науки и передового педагогического опыта;
  - оказание информационной поддержки молодым педагогам в образовательном пространстве.

## **3. Направления деятельности Ассоциации**

- 3.1. Разработка и реализация системы мероприятий для:
  - активизации творческой деятельности молодых педагогических работников (слёты, конференции, семинары, круглые столы, конкурсы, смотры педагогического мастерства, другие);
  - привлечение к участию в исследовательской и проектной деятельности (конференции, проекты, гранты, семинары, конкурсы).

- 3.2. Защита профессиональных и социальных интересов педагогических работников на основе взаимодействия с администрацией образовательных организаций, территориальным органом управления образованием, общественными организациями.
- 3.3. Создание и обеспечение функционирования виртуального сообщества молодых педагогических работников Поволжского образовательного округа с целью реализации задач Ассоциации.
- 3.4. Обмен и распространение информации на территориальном, межтерриториальном и региональном уровне о положительном опыте работы, программах и проектах молодых педагогических работников
- 3.5. Взаимодействие со СМИ для популяризации учительской профессии, формирования позитивного имиджа учителя.
- 3.6. Развитие и совершенствование практики неформального наставничества опытных учителей и воспитателей над начинающими педагогами в освоении методик и педагогических технологий, в вопросах оформления документации, в организации воспитательной работы, в целях оказания помощи в психологической адаптации в ученическом и педагогическом коллективах;
- 3.7. Ведение мониторинговых исследований состояния адаптации молодых специалистов (мониторинг уровня педагогической компетентности молодых педагогов и организации для них индивидуальных и коллективных консультаций по возникающим проблемам).

#### **4. Состав, структура и управление Ассоциацией**

- 4.1. Ассоциация формируется из молодых педагогов со стажем работы в отрасли до 3-х лет и педагогов-менторов со стажем от 3-х лет (возрастом до 35 лет включительно).
- 4.2. Участие в деятельности Ассоциации является добровольным и осуществляется без отрыва от основной профессиональной деятельности.
- 4.3. Общее собрание Ассоциации считается правомочным, если в его работе принимает участие более половины членов Ассоциации.
- 4.4. При Ассоциации могут быть созданы структурные подразделения по территориальному или иному принципу.
- 4.5. Для планирования, организации и координации деятельности Ассоциации и структурных подразделений (при наличии) создается Совет Ассоциации.
- 4.6. В Совет Ассоциации входят – Председатель Ассоциации и два Заместителя Председателя Ассоциации, а также члены Совета Ассоциации, которые представляют интересы молодых педагогов.
- 4.7. Войти в состав Совета Ассоциации может молодой педагог, работающий в общеобразовательном учреждении Поволжского образовательного округа, проявивший инициативность и желание работать в Совете.
- 4.8. Члены Ассоциации, независимо от порядка и срока вхождения в состав Совета Ассоциации, обладают равными правами и обязанностями.
- 4.9. В Совет делегируются в равных количественных долях представители образовательных организаций г.о. Новокуйбышевск и м.р. Волжский. Численный состав Совета составляет не более 15 человек.
  - 4.9.1. Совет Ассоциации имеет право принимать план работы Ассоциации;
  - 4.9.2. Совет Ассоциации определяет сроки и места проведения мероприятий Ассоциации;
  - 4.9.3. Совет Ассоциации обеспечивает информационную поддержку через виртуальное сообщество (группа VK).
- 4.10. Ассоциация осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который утверждается на заседании Совета. Все заседания Совета протоколируются.
- 4.11. Протоколы подписываются Председателем и его заместителями по г. о. Новокуйбышевск и м. р. Волжский.
- 4.12. Решения по рассматриваемым вопросам принимаются простым большинством голосов и носят рекомендательный характер.
- 4.13. Для подготовки отдельных мероприятий Ассоциации могут создаваться рабочие и аналитические группы.

- 4.14. Каждой группе молодых педагогов, объединяемых в рамках Ассоциации по предметному принципу, прикрепляется педагог-наставник из числа наиболее опытных педагогов, руководителей территориальных учебно-методических объединений.
- 4.15. Координация и методическое сопровождение деятельности «Ассоциации» осуществляется «куратором» из числа методистов ГБУ ДПО Новокуйбышевский «Ресурсный центр».
- 4.16. Общее руководство работой ассоциации осуществляют Председатель и его заместители.
- 4.16.1. Председатель Ассоциации избирается членами Совета Ассоциации сроком на 2 года открытым голосованием простым большинством голосов членов Совета Ассоциации.
- 4.16.2. В случае досрочного сложения с себя полномочий Председателем Ассоциации проводятся досрочные выборы.
- 4.16.3. В случае временного отсутствия Председателя Ассоциации его функции осуществляет один из заместителей Председателя Ассоциации.
- 4.16.4. В случае неисполнения Председателем Ассоциации своих обязанностей свыше 3 месяцев подряд члены Совета вправе переизбрать Председателя Ассоциации на заседании открытым голосованием простым большинством голосов.
- 4.16.5. Функции Председателя Ассоциации:
- осуществляет общую организацию деятельности Ассоциации;
  - осуществляет контроль за реализацией плана проведения заседаний Совета, плана работы Ассоциации на учебный год;
  - осуществляет контроль за соблюдением членами Ассоциации, заместителями Ассоциации и секретарем Ассоциации требований настоящего Положения;
  - созывает заседания Ассоциации, Совета Ассоциации и председательствует на заседаниях;
  - отвечает за формирование повестки дня заседаний Ассоциации, Совета Ассоциации, утверждает повестку дня и форму заседания (открытое или закрытое, с проведением очного или заочного голосования), если форма заседания не установлена ранее решением или планом проведения заседаний Ассоциации, определяет необходимость неотложного рассмотрения вопросов на заседании Ассоциации;
  - контролирует исполнение решений Ассоциации;
  - комментирует решения Ассоциации, а также выражает позицию Ассоциации по вопросам, относящимся к компетенции Ассоциации;
  - выстраивает взаимоотношения с другими педагогическими сообществами муниципального образования.
- 4.16.6. Заместители председателя Ассоциации избираются членами Совета Ассоциации на заседании открытым голосованием простым большинством голосов членов Совета сроком на 2 года.
- 4.16.7. В случае неисполнения обязанностей заместителя председателя Ассоциации или по другой причине Ассоциация вправе переизбрать заместителя председателя Ассоциации на заседании открытым голосованием простым большинством голосов членов Ассоциации.
- 4.16.8. Функции заместителей председателя Ассоциации:
- осуществляют содействие председателю Ассоциации в осуществлении его функций по организации работы Ассоциации, Совета Ассоциации, выполняют отдельные поручения председателя Ассоциации, в случае его отсутствия осуществляют его функции,

- являются модераторами сетевого сообщества Ассоциации, координируют взаимодействие членов Ассоциации.

4.17. Все члены ассоциации входят в один из пяти комитетов.

4.17.1. Комитет по образованию и науке осуществляет:

- участие молодых педагогов в формировании и реализации государственной политики в сфере образования Самарской области,
- развитие и совершенствование практики неформального наставничества опытных учителей и воспитателей над начинающими педагогами в освоении методик и педагогических технологий, в вопросах оформления документации, в организации воспитательной работы, в целях оказания помощи в психологической адаптации в ученическом и педагогическом коллективах,
  - изучение передового педагогического опыта,
  - подготовку к конкурсам профессионального мастерства,
  - участие молодых педагогов в исследовательских проектах, научных грантах, научно-практических конференциях, конкурсах,
  - помощь в адаптации молодого специалиста в образовательном пространстве,
  - привлечение молодых педагогов к инновационной деятельности,
  - подготовку рекомендаций органам законодательной и исполнительной государственной власти по вопросам молодых учителей,
  - проведение общественной экспертизы актов, нормативных документов, касающихся молодых учителей,
  - мониторинг проблем, возникающих в профессиональной деятельности молодых учителей,
  - организацию и проведение общественных слушаний по значимым для молодых учителей вопросам,
  - другие функции, соответствующие целям и задачам Ассоциации молодых учителей и не противоречащие действующему законодательству.

4.17.2. Комитет по информации и связям с общественностью осуществляет:

- организацию единой информационно-образовательной среды для молодых специалистов,
  - создание и обеспечение функционирования виртуального сообщества молодых педагогических работников Поволжского образовательного округа с целью реализации задач Ассоциации,
  - обмен и распространение информации на территориальном, межтерриториальном и региональном уровне о положительном опыте работы, программах и проектах молодых педагогических работников,
  - организацию взаимодействия со СМИ для популяризации учительской профессии, формирования позитивного имиджа учителя,
  - повышение престижности и привлекательности педагогической профессии, популяризация молодежного педагогического движения,
  - участие молодых педагогов в качестве слушателей в исследовательских проектах, научных грантах, научно-практических конференциях, конкурсах,
  - распространение информации о деятельности Ассоциации, сотрудничает со средствами массовой информации,
  - информирование молодых педагогов – членов Ассоциации о возможностях участия в различных мероприятиях (вебинарах, семинарах, конкурсах и др.), программах, проектах, конкурсах
  - оказание содействия в практико-ориентированных формах ПК для молодых специалистов на территориальных и региональных площадках,

- организацию профессионального общения молодых учителей с методистами, работниками управленческих структур,
- организацию стажерских практик,
- создание условий для выработки качеств способствующих карьерному росту,
- создание (разработка) системы (механизмов) поощрений, льгот и возможных ресурсов для молодых педагогов,
- привлечение квалифицированных профессионалов для работы с молодыми педагогами,
- сохранение кадрового потенциала и привлечения молодёжи в образовательные организации,
- другие функции, соответствующие целям и задачам Ассоциации молодых учителей и не противоречащие действующему законодательству.

4.17.3. Комитет по сопровождению социально-инновационной деятельности осуществляет:

- привлечение молодых педагогов к участию в исследовательской и проектной деятельности (конференции, проекты, гранты, семинары, конкурсы),
- построение взаимодействия с администрацией образовательных организаций, территориальным органом управления образованием, общественными организациями,
- поддержку молодых педагогов путём организации методической, психологической, информационной поддержки, защиты трудовых прав и содействие в профессиональном развитии,
- мониторинг социальных потребностей, проблем молодых специалистов,
- ведение мониторинговых исследований состояния адаптации молодых специалистов (мониторинг уровня педагогической компетентности молодых педагогов и организации для них индивидуальных и коллективных консультаций по возникающим проблемам),
- помощь в освоении новых педагогических технологий и методик, в проведении открытых уроков,
- разработку и проведение общественных мероприятий: конференций, совещаний, семинаров, фестивалей, конкурсов, соревнований, выставок, слетов, смен, курсов и т.п.,
- осуществляет другие функции, соответствующие целям и задачам Ассоциации молодых учителей и не противоречащие действующему законодательству.

4.17.4. Комитет по спортивно-оздоровительной работе осуществляет:

- разработку педагогических, спортивно-оздоровительных, досуговых мероприятий проектов, программ,
- популяризацию здорового образа жизни и культуры безопасности среди молодежи,
- мероприятия в сфере профилактики различных форм зависимости;
- разработку новых и модернизацию существующих методических рекомендаций по пропаганде ЗОЖ,
- медико-социальную активность (отношение к здоровью, медицине, установка на здоровый образ жизни),
- формирование правильного стиля жизни (психологические индивидуальные особенности поведения), уклада жизни (национально-общественный порядок жизни, быт, культура),
- сознательное создание условий труда, способствующих сохранению здоровья и повышению работоспособности,
- активное участие в культурных мероприятиях, занятиях физкультурой и спортом, отказ от пассивных форм отдыха, тренировка психических способностей,

- формирование позитивного интеллектуального самочувствия: способность человека узнавать и использовать новую информацию для оптимальных действий в новых обстоятельствах,

- организацию психолого–педагогического сопровождения молодых педагогов,

- осуществляет другие функции, соответствующие целям и задачам Ассоциации молодых учителей и не противоречащие действующему законодательству.

4.17.5. Комитет по культурно-просветительской работе осуществляет:

- активизацию творческой деятельности молодых педагогических работников (слёты, конференции, семинары, круглые столы, конкурсы, смотры педагогического мастерства, другие),

- разработку памяток и рекомендаций по организации образовательно-воспитательного процесса,

- организацию мероприятий, способствующих развитию единства молодежного педагогического сообщества,

- привлечение творческой талантливой молодежи в систему образования Самарской области,

- разработку и реализацию системы мероприятий для активизации творческой деятельности молодых учителей, обмена успешным опытом: организация и проведение форумов, конференции и семинаров, круглых столов, конкурсов и тд.,

- участие в межрегиональном сотрудничестве и обмене опытом по вопросам профессионального становления и реализации творческого потенциала молодых педагогов,

- создание сетевых проектов совместно с партнерами Ассоциации,

- осуществляет другие функции, соответствующие целям и задачам Ассоциации молодых учителей и не противоречащие действующему законодательству.

## **5. Организационные формы деятельности Ассоциации**

5.1. К основным организационным формам деятельности Ассоциации молодых учителей относятся:

- конференции, круглые столы, семинары по вопросам профессиональной деятельности;

открытые уроки и занятия;

- изучение передового педагогического опыта;

- подготовка к конкурсам профессионального мастерства;

- разработка памяток и рекомендаций по организации образовательно-воспитательного процесса;

- разработка педагогических проектов, программ;

- творческие отчеты педагогов;

- организация стажерских практик;

- досуговые мероприятия.

5.2. Мероприятия в рамках деятельности Ассоциации проводятся не реже 4 раз в год. В течение всего года возможны индивидуальные консультации с куратором Ассоциации, педагогами-наставниками.

## **6. Права и обязанности членов Ассоциации**

6.1. Члены Ассоциации молодых педагогов имеют права и обязанности:

- избирать и быть избранным в выборные органы Ассоциации;

- свободно излагать свои взгляды на любых мероприятиях, проводимых Ассоциацией;

- участвовать в планировании и обсуждении деятельности Ассоциации;

- обращаться с вопросами, предложениями и заявлениями в Совет Ассоциации, в том числе по вопросам улучшения деятельности Ассоциации;
- участвовать в мероприятиях Ассоциации;
- пользоваться содействием Ассоциации в защите своих законных прав и интересов;
- лично выполнять и активно способствовать претворению в жизнь решений Общего собрания Ассоциации;
- осуществлять пропаганду деятельности Ассоциации среди работников образования и местного сообщества;
- не совершать действий, порочащих Ассоциацию или противоречащих целям и задачам Ассоциации.

## **7. Документация и отчетность.**

- положение о территориальной Ассоциации молодых педагогов;
- план работы Ассоциации на учебный год;
- банк данных о членах Ассоциации молодых педагогов: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания учебного заведения);
- отчеты о работе Ассоциации молодых педагогов;
- протоколы совещательных мероприятий.

## **8. Взаимодействие Ассоциации**

8.1. Ассоциация молодых педагогов осуществляет взаимодействие с:

1. Органами исполнительной и законодательной власти муниципальных образований Поволжского управления министерства науки и образования Самарской области;
2. ГБОУ ДПО ЦПК «Ресурсный центр» г.о. Новокуйбышевск;
3. Профсоюзной организацией педагогических работников м.р. Волжский и г.о. Новокуйбышевск;
4. Другими учреждениями и организациями для проведения мероприятий;
5. Профильными учреждениями профессионального образования педагогической направленности;
6. Подобными профессиональными ассоциациями, сообществами и объединениями.