



государственное бюджетное учреждение
дополнительного профессионального образования Самарской области
«Новокуйбышевский ресурсный центр»

446200 Самарская область, (84635)6-67-37
г.о. Новокуйбышевск, dpo_rc_nkb@samara.edu.ru
ул. Суворова, д. 20 <http://www.rc-nsk.ru>

Информационный отчет об организации и проведении территориальной Конференции Ассоциации молодых педагогов Поволжского образовательного округа

28 июня 2022 г. на базе ГБУ ДПО «Новокуйбышевский ресурсный центр» состоялась территориальная конференция Ассоциации молодых педагогов Поволжского образовательного округа (программа конференции – приложение №1). **Конференция проводилась в формате очной встречи и онлайн-формате (трансляция на платформе группы в социальной сети ВКонтакте - https://vk.com/club101931084?w=wall-101931084_1054%2Fall)** В конференции приняли участие педагоги из 40 ОО ПУ (г.о. Новокуйбышевск – 18 ОО, м.р. Волжский – 22 ОО).

В формате представлений с элементами дискуссии участники обсудили роль молодых педагогов в реализации национального проекта «Образование». Педагоги поговорили и том, как важна система наставничества для профессиональной поддержки и адаптации молодых педагогов, а конкурсное движение для реализации профессиональной и общественной инициативности молодых педагогов (программа форума – приложение №1).

По состоянию на начало 2020-2021 учебного года в Поволжском округе трудятся 752 молодых педагога: 372 – это учителя и заместители директоров, а так же 354 – работников структурных подразделений. Ассоциация, куда вошли молодые педагоги ПОО, таким образом, насчитывает 191 педагога из г. о. Новокуйбышевск, и 561 педагога из м. р. Волжский. Это целое сообщество со своими идеями, интересами,

профессиональными амбициями, проблемами. Главной целью Ассоциации является привлечение и закрепление молодых педагогов в образовательных организациях, популяризация молодежного педагогического движения, создание условий для роста профессионального мастерства молодых педагогов.

Поприветствовала молодых педагогов и торжественно открыла форум руководитель Поволжского управления Министерства образования и науки Самарской области, к.п.н. - **Сазонова Светлана Николаевна**. Светлана Николаевна рассказала о том, какие цели, задачи, проблемы и перспективы на будущее есть у молодых профессионалов Поволжского образовательного округа. Ассоциация поступательно реализует свою миссию - стать площадкой для общения, обмена опытом, обсуждения насущных проблем и просто местом, где педагоги обретают новых друзей и могут проявить себя. У Ассоциации складываются свои традиции, реализуются проекты, расширяется круг социальных партнеров.

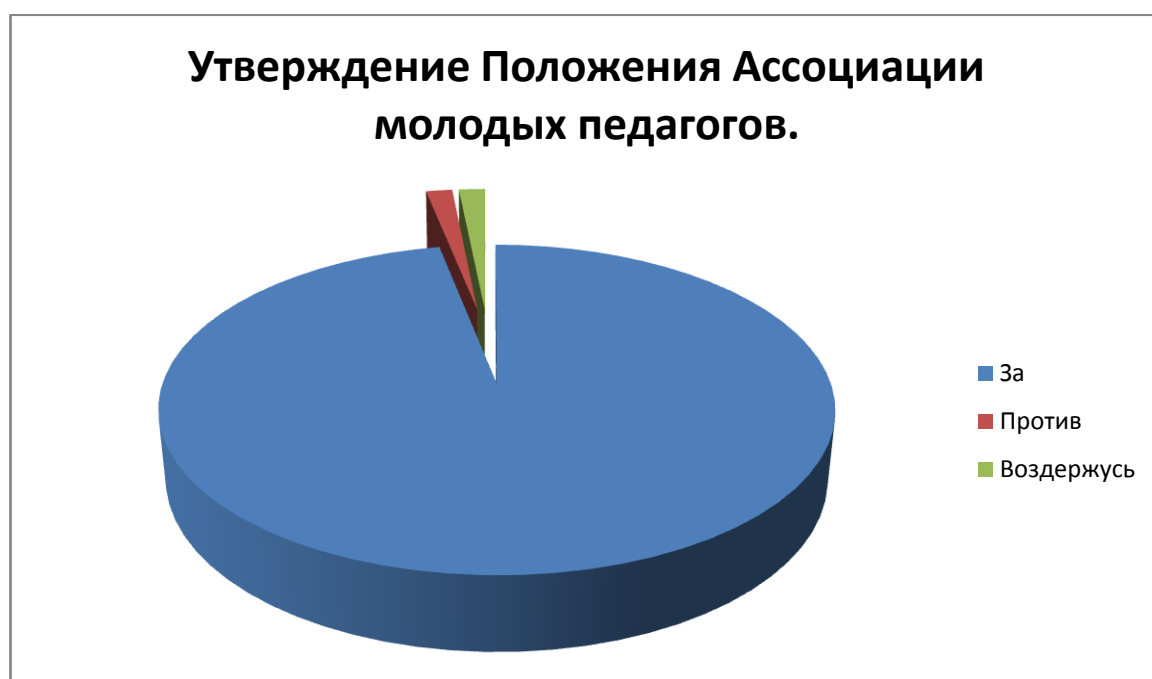
В пленарной части форума выступила **Казак Екатерина Андреевна**, которая стала новым председателем Ассоциации в 2022 г. Она представила обновленное положение АМП, которое было изменено в соответствии с современными требованиями системы образования и нуждами молодых педагогов. Екатерина Андреевна рассказала о том, что Ассоциация создается по инициативе молодых педагогов образовательных организаций Поволжского округа. Основными целями деятельности Ассоциации является: защита законных прав и интересов молодых педагогов, развитие сотворчества и профессиональной активности, содействие в повышении профессионального уровня и творческого потенциала, повышение престижа педагогической профессии. Ассоциация формируется из молодых педагогов со стажем работы в отрасли до 3-х лет и педагогов-менторов со стажем от 3-х лет (возрастом до 35 лет включительно). Молодые педагоги познакомились с задачами, которые выполняет АМП, а так же направлениями деятельности каждого комитета. По обновленному положению претерпела изменения

структура Ассоциации: работу осуществляют 5 комитетов, каждый из которых возглавляет 2 молодых педагога из состава Совета АМП, а так же два заместителя председателя. Утверждение обновленного Положения прошло через голосование, сроки которого были определены до 5 июля 2022 г. Так как конференция имела одновременно очный формат и онлайн трансляцию, то для голосования был представлен qr-кода на опрос в группе



АМП в ВКонтакте.

По итогам голосования, обновленное Положение было принято и утверждено.



После вступительной части конференция продолжила свою работу в формате дискуссионных блоков, первый из которых был посвящён вопросу выборы нового Совета АМП.

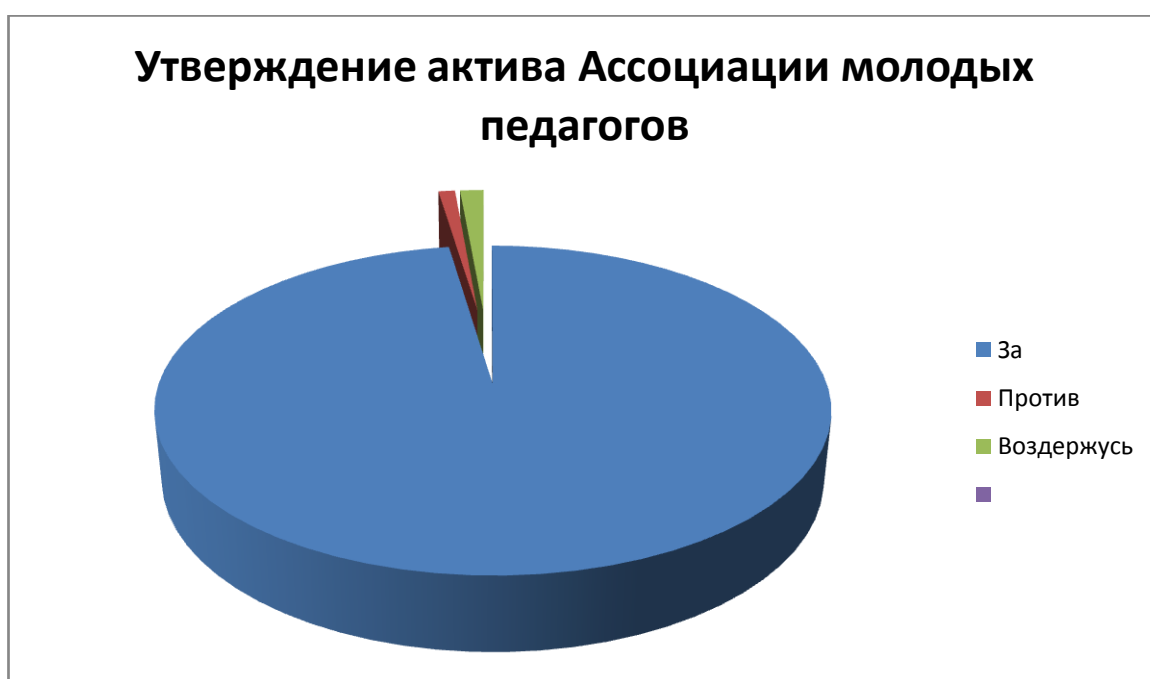
Презентация кандидатов актива Ассоциации молодых педагогов проходила динамично. Каждый из молодых педагогов, которые пожелали войти в совет АМП, представили свои кандидатуры Они рассказали о себе и своей профессиональной деятельности, а так же о том, как по их

предложениям может работать каждый из комитетов, который они хотели бы возглавлять. Выборы актива Ассоциации так же проходили в форме голосования, которое было в форме опроса размещено в группе АМП в



ВКонтакте.

По итогам голосования был утвержден состав Совета Ассоциации, а так же выбраны руководители каждого из комитетов (Приложение 2).



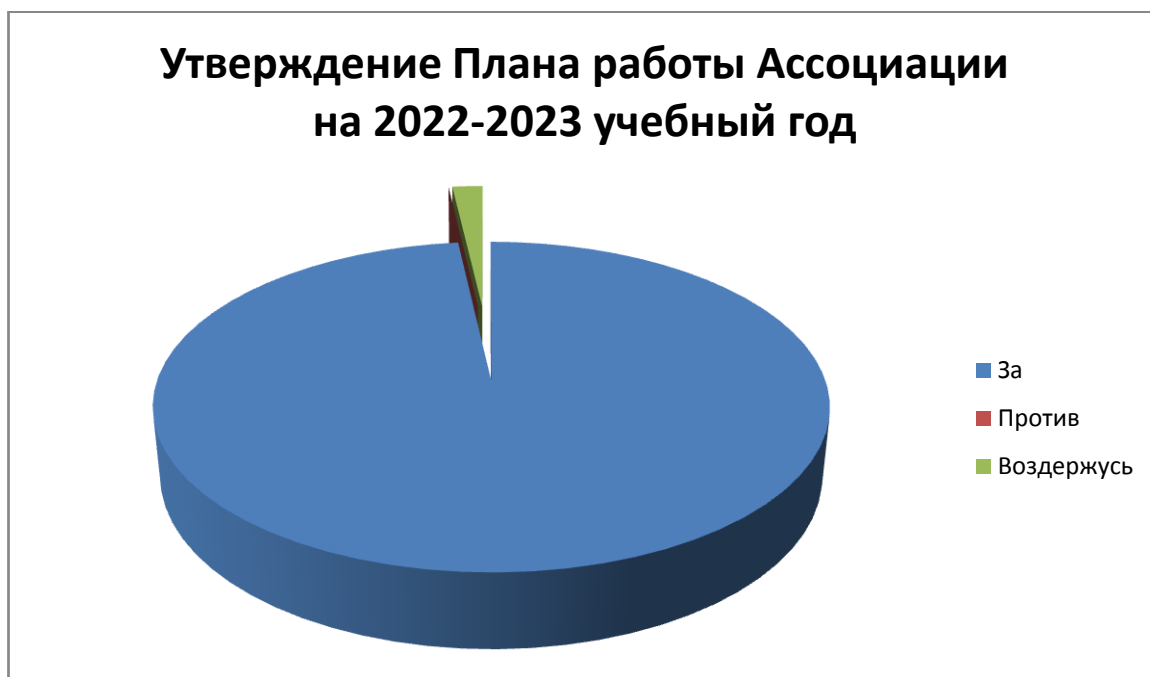
Следующим вопросом для обсуждения, который представила Казак Екатерина Андреевна, был План работы Ассоциации молодых педагогов на 2022-2023 учебный год (Приложение 3). Председатель АМП рассказала о том, какие мероприятия предлагает провести Ассоциация, остановившись на некоторых из них более подробно. В план входят мероприятия как профессионального и организационного, так и спортивного, творческого и социального характера для молодых педагогов. Утверждение Плана работы Ассоциации прошло через голосование, сроки которого были определены до



5 июля 2022 г.

Согласно плану работы чуть позже были определены ответственные за проведение указанных мероприятий.

По итогам голосования был утвержден план работы Ассоциации на 2022-2023 учебный год.



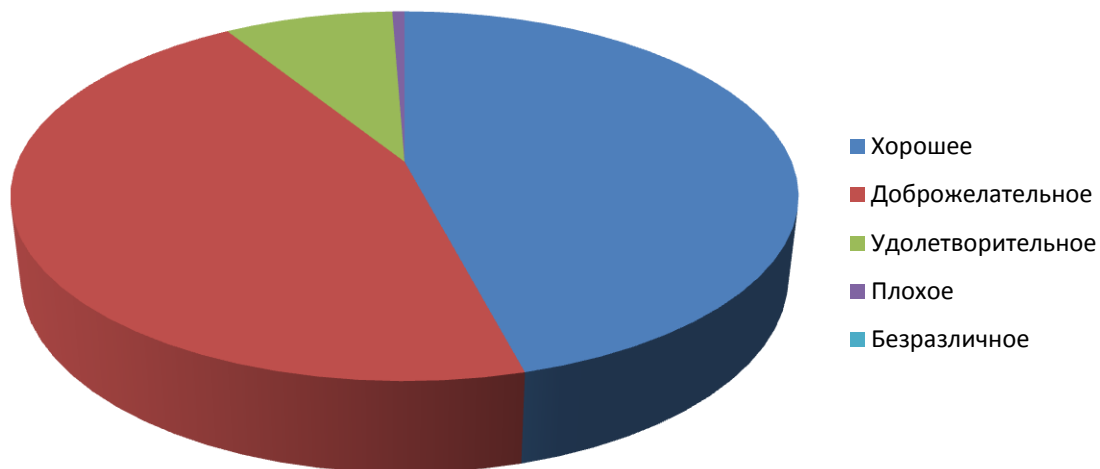
В следующем выступлении был анонсирован областной конкурсный отбор лучшего педагогического опыта «Я – молодой учитель». О нем в рамках обсуждения мероприятий по методическому сопровождению рассказала методист «Новокуйбышевского Ресурсного центра» **Летич Елена Игоревна**. Такие конкурсы очень важны для профессионально-личностного становления, а так же информационной поддержки выявленного успешного опыта образовательной деятельности молодых педагогов Поволжского образовательного округа. Конкурсы профессионального мастерства как средство повышения уровня педагогической компетентности молодого учителя – это стало апробированной и, как вывод, неоспоримой истиной для молодых педагогов

Ряд содержательных вопросов был рассмотрен в ходе выступления директора «Новокуйбышевского Ресурсного центра» **Буреновой Татьяны Александровны** на тему «Школы молодого учителя» на 2022-2023 учебный год. Акцент выступления был на том, что как правило, начинающие учителя имеют хорошую теоретическую подготовку, но слабо представляют повседневную педагогическую практику. Школа Молодого учителя включает в себя ряд мероприятий направленных, на содействие повышению профессионального уровня, развитию творческого потенциала молодого педагога, совершенствованию мастерства, вооружению методикой и технологией обучения.

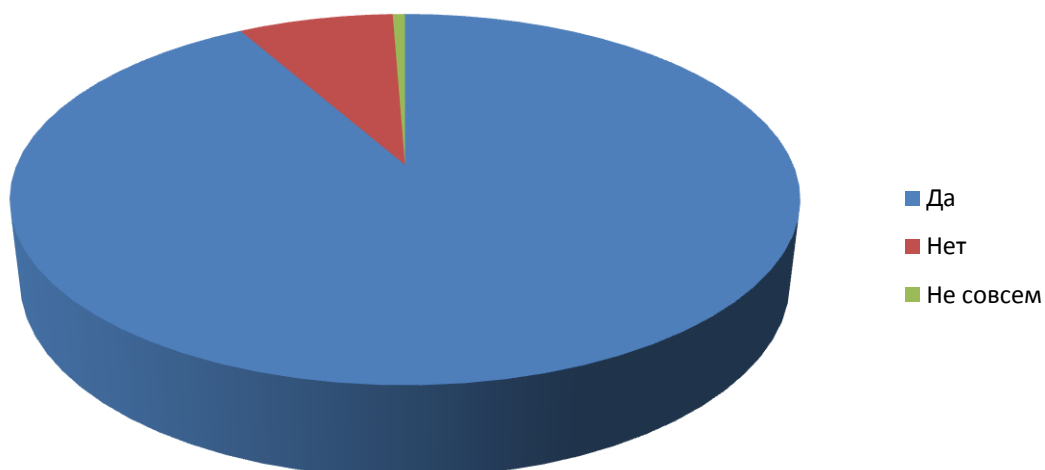
На заключительном этапе Конференции была проведена беседа в форме «Открытого микрофона», где каждый из участников смог представить себя, высказать свои впечатления о Конференции, а так же озвучить свои пожелания по работе Ассоциации.

В завершении Конференции участникам было предложено пройти анкетирование. Данный опрос завершился так же 05 июля 2022 г. По результатам анализа ответов молодых педагогов следует, что подавляющему большинству нравится профессия педагога. Опрошенные связывают это с тем, что коллектив и руководство относятся к ним доброжелательно, помогают, а так же им нравится работать с детьми, они видят в этом свое призвание. Несколько человек отметили хорошее оснащение школ и возможность личностного и профессионального роста, а так же финансовую стабильность данной профессии. Примеры того, как отвечали молодые на некоторые вопросы можно увидеть на диаграммах.

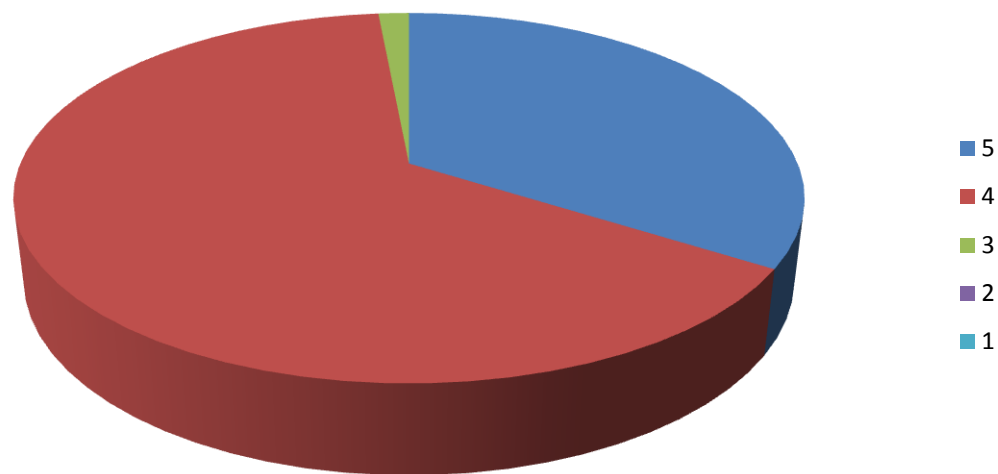
Чаще всего, с каким настроением Вы идете на работу?



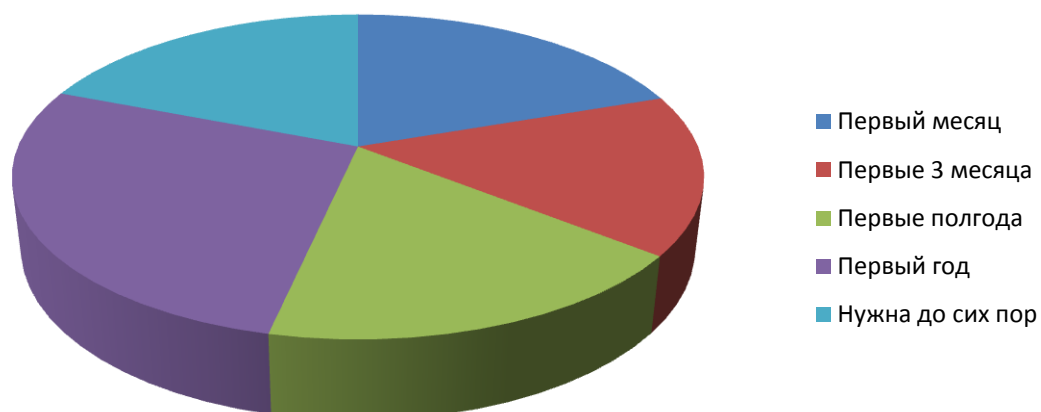
На Ваш взгляд, Вы готовы к профессиональной деятельности?



Оцените уровень Вашей подготовленности по пятибалльной системе.



Вам необходима помощь в профессиональной деятельности? В какой период:



По представленным данным очевидно, что молодые педагоги нуждаются в помощи и профессиональной поддержке. Именно это и является одной из основных задач Ассоциации молодых педагогов. Не все уверены в своей полной готовности к тому, чтобы справиться со всеми задачами, которые возникают перед педагогами в процессе профессиональной деятельности. Необходимо отметить, что малая доля опрошенных (6,3%) отметили, что у них не возникали трудности в первый год работы. Большинство (37,6%) столкнулись с затруднениями в организации и

проведении учебных занятий, часть (31,8 %) отметили сложность подготовки и проведения родительских собраний, а так же (27,4%) – во взаимодействии с родителями учеников. Выделяли так же такие моменты как дисциплина в классе (29,3%), организация процесса самообразования (20,4%), проведение классных мероприятий (10,8%) и взаимоотношения с коллегами (4,5%). Эти вопросы находят свое решение в предложенном плане работы Ассоциации и Школы молодого педагога. Среди условий созданных педагогическим коллективом и администрацией для комфортной работы в большей степени выделяли следующее: помощь опытных педагогов (72,6%), определенная рабочая зона (65,6%), доброжелательная атмосфера в коллективе (63,7%).

По итогам Конференции все участники получили сертификаты от организаторов территориальной Конференции АМП ПОО.

Методист ОУМС
ГБУ ДПО «Новокуйбышевский РЦ»

Летич А. И.