



государственное бюджетное учреждение
дополнительного профессионального образования Самарской области
«Новокуйбышевский ресурсный центр»

446200 Самарская область, (84635)6-67-37
г.о. Новокуйбышевск, dpo_rc_nkb@samara.edu.ru
ул. Суворова, д. 20 <http://www.rc-nsk.ru>

ПРИНЯТО:

Решением Общего собрания работников ГБУ
ДПО «Новокуйбышевский РЦ»
Протокол № 1 от «12» января 2021 г.
Председатель Общего собрания работников
ГБУ ДПО «Новокуйбышевский РЦ»

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом директора
ГБУ ДПО «Новокуйбышевский РЦ»
№ 20-од от «15» января 2021 г.
Директор ГБУ ДПО
«Новокуйбышевский РЦ»

_____ Д.А. Воронков

_____ Т.А. Буренова

«12» января 2021 г.

«15» января 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области «Новокуйбышевский ресурсный центр»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области «Новокуйбышевский ресурсный центр» (далее - Центр), разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Федеральными законами Российской Федерации;
- Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации;
- Постановлениями Правительства Самарской области;
- Приказами министерства образования и науки Самарской области;
- Распоряжениями министерства образования и науки Самарской области;
- Уставом, Коллективным договором и иными локальными актами Центра;
- иными нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда.

1.2. К компетенции Центра относится установление заработной платы работников Центра, в том числе надбавок, доплат, порядка и размеров их премирования.

1.3. Положение реализует принципы, заложенные в новой системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений дополнительного профессионального образования, дополнительного образования детей, и направлено на решение региональных задач, связанных с совершенствованием кадрового потенциала, совершенствованием оплаты труда работников, повышением их мотивации к качественным результатам труда, повышением эффективности труда, роста профессионального мастерства, а также с целью социальной защищенности и материальной поддержки работников.

1.4. Настоящее Положение регламентирует порядок и условия установления стимулирующих надбавок, доплат и премий из областного и внебюджетного фондов оплаты труда.

1.5. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников Центра, утверждается приказом директора Центра.

1.6. Изменения и дополнения к Положению принимаются, согласовываются и утверждаются в соответствии с п. 1.5 настоящего Положения.

2. ЦЕЛИ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ НАДБАВОК, ДОПЛАТ И ПРЕМИЙ

2.1. Виды, порядок и размеры выплат стимулирующего характера для всех категорий работников Центра, за исключением директора, а также условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, настоящим положением на основе утверждаемого министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда).

2.2. Показатели и критерии эффективности работы разработаны с учетом принципов:

- объективность;
- предсказуемость;
- адекватность;
- своевременность;
- прозрачность.

2.3. Виды, порядок, размеры и условия установления стимулирующих выплат директору Центра, а также периодичность их установления утверждаются министерством образования и науки Самарской области.

2.4. Выплаты стимулирующих надбавок, доплат и премий работникам Центра производятся с целью:

- совершенствования кадрового потенциала;
- повышения материальной заинтересованности работников;
- повышения эффективности работы Центра;
- развития творческой активности и инициативы работников;
- стимулирования добросовестного отношения к труду и стремления к наиболее полному и эффективному удовлетворению образовательных запросов и потребностей всех участников образовательного процесса.

3. ВИДЫ СТИМУЛИРУЮЩИХ НАДБАВОК, ДОПЛАТ И ПРЕМИЙ

3.1. К стимулирующим выплатам относятся:

- надбавки к базовому окладу из стимулирующей части фонда оплаты труда за результативность и качество работы (эффективность труда) по итогам года (полугодия);
- надбавка за интенсивность и напряженность работы (большой объем работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания и др.);
- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- премии;
- иные поощрительные выплаты.

3.2. Стимулирующие выплаты работникам центра делятся на единовременные и текущие.

3.3. К единовременным стимулирующим выплатам относятся следующие виды премий:

- премия за эффективность работы;
- премия за выполнение особо важных или срочных работ;
- премия за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;
- премия за своевременное и качественное выполнение функциональных обязанностей;
- премия за активное, своевременное и качественное выполнение работником обязанностей, не входящих в круг должностных;
- премия за разработку и реализацию инициативных управленческих решений;

- премия за конструктивную инициативу, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда;

- поощрительные выплаты в связи со знаменательными событиями страны, отрасли, учреждения или конкретного сотрудника, в том числе:

- к Международному женскому дню 8 Марта, Дню защитника Отечества,
- ко дню Учителя,
- ко дню рождения Центра,
- к празднованию Нового года,
- к знаменательным датам сотрудников (юбилей, уход на пенсию и др.)

3.4. Премии в Центре выплачиваются при наличии финансовых средств.

3.5. Премии могут выплачиваться одновременно всем работникам Центра либо отдельным работникам Центра.

3.6. Работники Центра могут быть премированы с учётом их трудового вклада и фактически отработанного времени.

3.7. Размер премий определяется директором Центра и максимальными размерами не ограничивается.

4. ИСТОЧНИКИ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩИХ НАДБАВОК, ДОПЛАТ И ПРЕМИЙ

4.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников Центра.

4.2. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год) вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и др.

5. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ НАДБАВОК, ДОПЛАТ И ПРЕМИЙ

5.1. Структура стимулирующей части фонда оплаты труда:

- директор - не более 10%;
- заместители директора (кроме заместителя директора по АХЧ) – не более 10%;
- педагогические работники - не менее 35 %;
- административно-хозяйственный персонал (за исключением директора) - не более 45 %.

В структурном подразделении «Центр технического творчества детей «НОВАпарк» устанавливается следующее распределение стимулирующих выплат:

- педагогический персонал - не менее 70 %;
- административно-хозяйственный персонал - не более 26 %.
- Учебно-вспомогательный персонал – 4%

5.2. Текущие выплаты стимулирующего характера устанавливаются Работникам с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы (эффективность труда), предусмотренных перечнем критериев эффективности труда (Приложения 1-8).

5.3. Стимулирующие надбавки, доплаты и премии выплачиваются работнику одновременно с заработной платой и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

5.4. Стимулирующие надбавки и доплаты носят периодический характер, устанавливаются приказом директора Центра один раз в год в январе текущего финансового года для работников, выполняющих государственное задание и работников, осуществляющих финансово-экономическое обеспечение деятельности государственных организаций Самарской области в сфере образования. Максимальный период выплат - один год. Для педагогических работников, реализующих дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы, стимулирующие надбавки могут быть установлены на четверть, полугодие, учебный год.

5.5. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда определяется с учетом мнения Работников. Для определения размера стимулирующих выплат используются критерии оценки деятельности Работников. Листы оценивания эффективности (качества) работы с учетом результатов самоанализа Работников, предоставляются руководителями структурных подразделений для рассмотрения экспертной комиссией. По итогам работы экспертной комиссии составляется сводный протокол результатов для утверждения Работодателем. Листы оценивания формируются 1 раз в год за 10 дней до окончания отчетного периода для работников, выполняющих государственное задание и работников, осуществляющих финансово-экономическое обеспечение деятельности государственных организаций Самарской области в сфере образования. Для педагогических работников, реализующих дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы, листы оценивания формируются перед началом учебного года.

5.6. Размер текущей стимулирующей выплаты каждому конкретному Работнику, выполняющему государственное задание и осуществляющему финансово-экономическое обеспечение деятельности государственных организаций Самарской области в сфере образования, определяется путем умножения полученного им количества баллов согласно листам оценивания эффективности на должностной оклад и коэффициент:

$$\text{Размер стимул выплат} = \text{Количество баллов} * \text{Должностной оклад} * \text{Коэффициент} / 100$$

Коэффициент определяется ежегодно в зависимости от размера стимулирующей части фонда, представляет собой процентное содержание 1 балла и определяется по формуле:

$$\text{Коэффициент} = \frac{50\% \text{ Стимулирующего фонда} - \text{размер стимулирующих выплат директору и заместителям директора (кроме АХЧ)}}{\text{Сумма произведений количества баллов работников} * \text{должностной оклад}} * 100$$

Определенный таким образом размер выплат является текущей стимулирующей выплатой за результативность и качество работы (эффективность труда) для данного работника на установленный период.

Размер текущей стимулирующей выплаты каждому конкретному Работнику, реализующему дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы, устанавливается в зависимости от количества набранных баллов по критериям оценки деятельности работников, структурного подразделения «Центр технического творчества детей «НОВАпарк», пропорционально занимаемой ставки исходя из следующей формулы:

$$M = V * B * N / 100$$

M- сумма надбавки за результативность и качество работы

V-вес одного балла в процентах, утвержденный приказом учреждения для каждой категории работников

B – количество баллов, набранных работником в соответствии с протоколом экспертной комиссии по распределению стимулирующих выплат

N- должностной оклад в соответствии с педагогической нагрузкой.

Вес балла рассчитывается путем деления стимулирующей части фонда оплаты труда по соответствующей категории сотрудников на максимальное количество баллов по критериям, которые потенциально могут набрать работники и деленное на общее количество реально занятых ставок.

5.7. Для заместителей директора (кроме заместителя директора по АХЧ) размер текущей стимулирующей выплаты определяется по критериям эффективности (качества) работы руководителей соответствующего типа учреждения, утвержденного министерством образования и науки Самарской области (Приложение 7):

15 - 22,5 балла - в размере 1,5% от стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения;

23 балла и выше - в размере 2 % от стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

5.8. Решение о назначении текущих стимулирующих выплат оформляется протоколом представителя Работников для работников, выполняющих государственное задание и работников, осуществляющих финансово-экономическое обеспечение деятельности государственных организаций Самарской области в сфере образования- 1 раз в год (не позднее 20 января) и для работников, реализующих дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы, – 2 раза в год (не позднее 20 января и 20 сентября), На основании протокола Работодатель издается приказ об установлении стимулирующих выплат Работникам.

5.9. Все работники Центра должны быть ознакомлены с оценочными листами.

5.10. С момента ознакомления с оценочным листом в течение 3 дней Работники вправе подать, а представитель Работников принять обоснованное письменное заявление Работника о его несогласии с оценкой профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления Работником могут быть только факты нарушений процедуры оценки, установленных настоящим Положением, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными. Апелляции Работников по другим основаниям комиссией не принимаются и не рассматриваются.

Представитель Работников обязан осуществить проверку обоснованного заявления Работника и дать ему письменный ответ по результатам проверки. В случае установления фактов нарушения Представитель Работников принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания. Исправленные данные доводятся до сведения Работников.

5.11. Вновь принятым работникам текущие стимулирующие выплаты устанавливаются через 4 месяца работы.

5.12. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам учреждения по профессиональным квалификационным группам должностей "Педагогические работники", "Работники физической культуры и спорта", "Работники сельского хозяйства", "Работники, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам", "Медицинские и фармацевтические работники", "Работники культуры, искусства и кинематографии", "Работники печатных средств массовой информации", "Руководители, специалисты и служащие", "Учебно-вспомогательный персонал второго уровня" в следующих размерах:

- при выслуге от 3 до 10 лет – 2% должностного оклада;
- при выслуге свыше 10 лет – 4% должностного оклада.

Выплата надбавки производится со дня возникновения у работника Центра права на получение этой надбавки.

5.13. Стимулирующие надбавки из средств от предпринимательской деятельности, в соответствии с решением Совета центра, могут выплачиваться директору Центра ежемесячно в соответствии с Распоряжением министерства образования и науки Самарской области.

6. ОСНОВАНИЯ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ, СНИЖЕНИЯ, ОТМЕНЫ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ ЦЕНТРА

6.1. Условия для назначения стимулирующих надбавок, доплат и премий:

- стаж работы в должности не менее 4-х месяцев;
- отсутствие случаев травматизма у работника на производстве по его вине;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

6.2. Основаниями для назначения стимулирующих надбавок, доплат и премий являются критерии эффективности труда работников.

6.3. Условия снижения стимулирующих надбавок, доплат и премий: наличие обоснованной жалобы.

6.4. Условия отмены стимулирующих надбавок, доплат и премий:

- невыполнение либо ненадлежащее выполнение работником своих должностных обязанностей, установленных трудовым договором, должностной инструкцией, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Центра, приказами и распоряжениями уполномоченных лиц;

- нарушение установленных сроков выполнения или сдачи работ;

- наличие дисциплинарных взысканий. Стимулирующая выплата за эффективность (качество) работы снимается с момента получения дисциплинарного взыскания приказом директора Центра и назначается вновь с момента снятия дисциплинарного взыскания приказом директора Центра в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- при выявлении недостоверных сведений, представленных в материалах по самоанализу деятельности работника, выплата снимается приказом директора Центра с момента назначения.

Приложение № 1
к Положению о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников
ГБУ ДПО «Новокуйбышевский РЦ»
(для работников, выполняющих государственное задание и работников, осуществляющих финансово-экономическое обеспечение деятельности государственных организаций Самарской области в сфере образования)

Лист оценивания эффективности (качества) работы руководителя СП ГБУ ДПО «Новокуйбышевский РЦ»

№ п/п	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное кол-во баллов	Кол-во набранных баллов /самооценка/	Кол-во набранных баллов /оценка рук-ля отдела/	Кол-во набранных баллов /итоговая оценка ЭГ/
1	2	3	4	5	6	7
1. Позитивные результаты организационно-методической деятельности						
1	Отсутствие замечаний, обоснованных жалоб по качеству и срокам выполнения работ отделом в рамках функциональных обязанностей 0-3 балла		3 балла			
2	Наличие личных достижений (награды, гранты) по основным направлениям деятельности Муниципальный уровень – 1 балл; территориальный уровень – 2 балла; региональный уровень и выше – 3 балла		3 балла			
3	Работа в составе экспертных (проектных, рабочих) групп за рамками функциональных обязанностей Муниципальный уровень – 1 балл; территориальный уровень – 2 балла; региональный уровень и выше – 3 балла		3 балла			
4	Наличие публикаций от отдела в периодических изданиях, сборниках различного уровня по итогам деятельности, соответствующей сфере деятельности учреждения Территориальный уровень – 1 балл; региональный		3 балла			

	уровень – 2 балла; всероссийский уровень и выше – 3 балла					
5	Очное или дистантное участие отдела в мероприятиях по распространению собственного педагогического опыта, одобренного научно-методическим советом учреждения, в профессиональном сообществе (выступления на научной конференции, семинаре, круглом столе и т.д.) Территориальный уровень – 1 балл; региональный уровень – 2 балла; всероссийский уровень и выше – 3 балла		3 балла			
6	Результативность участия работников отдела в разработке и реализации/ сопровождении социально-значимых проектов (помощь ветеранам, инвалидам, детям с ОВЗ, благоустройство территории, улучшение качества окружающей среды, энергосбережение, гражданско-патриотическое воспитание и т.п.) Благодарственные письма: Муниципальный уровень – 1 балл; территориальный уровень – 2 балла; региональный уровень и выше – 3 балла		3 балла			
7	Результативность участия работников отдела в реализации Национальных проектов «Образование» Достижение планового показателя: 100% – 3 балла.		3 балла			
8	Использование IT-технологий в учебно-производственном процессе Использование АИС в производственном процессе 1 АИС – 1 балл, всего не более 3 баллов; Ведение web- страницы, профессионального блога, страницы на сайте РЦ, поддерживающего учебно-методическую деятельность – 3 балла; Использование IT-технологий в учебном процессе составляет более 10% учебного времени – 1 балл		3 балла			
9	Повышение квалификации, переподготовка по направлению деятельности, соответствующей сфере деятельности учреждения		3 балла			

	До 36 часов – 1 балл, до 72 часов – 2 балла, свыше 72 часов – 3 балла					
2. Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов						
1	Отсутствие замечаний по ведению документации в отделе по своему направлению 0-3 балла		3 балла			
2	Отсутствие списываемого инвентаря в отделе по причине досрочного приведения в негодность 0-3 балла		3 балла			
3. Эффективная организация охраны жизни и здоровья						
1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья сотрудников отдела 0-3 балла		3 балла			
		ИТОГО	36 баллов			

Лист оценивания эффективности (качества) работы методиста ГБУ ДПО «Новокуйбышевский РЦ»

№ п/п	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное кол-во баллов	Кол-во набранных баллов /самооценка/	Кол-во набранных баллов /оценка рук-ля отдела/	Кол-во набранных баллов /итоговая оценка ЭГ/
1	2	3	4	5	6	7
1. Позитивные результаты организационно-методической деятельности						
1	Отсутствие замечаний, обоснованных жалоб по качеству и срокам выполнения работ в рамках ГЗ (функциональных обязанностей) 0-3 балла		3 балла			
2	Наличие личных достижений (награды, гранты) по основным направлениям деятельности Муниципальный уровень – 1 балл; территориальный уровень – 2 балла; региональный уровень и выше – 3 балла		3 балла			
3	Работа в составе экспертных (проектных, рабочих) групп за рамками функциональных обязанностей Муниципальный уровень – 1 балл; территориальный уровень – 2 балла; региональный уровень и выше – 3 балла		3 балла			
4	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по итогам деятельности, соответствующей сфере деятельности учреждения Территориальный уровень – 1 балл; региональный уровень – 2 балла; всероссийский уровень и выше – 3 балла		3 балла			

5	Очное или дистантное участие в мероприятиях по распространению собственного педагогического опыта, одобренного научно-методическим советом учреждения, в профессиональном сообществе (выступления на научной конференции, семинаре, круглом столе и т.д.) Территориальный уровень – 1 балл; региональный уровень – 2 балла; всероссийский уровень и выше – 3 балла		3 балла			
6	Результативность участия работника в разработке и реализации/ сопровождении социально-значимых проектов (помощь ветеранам, инвалидам, детям с ОВЗ, благоустройство территории, улучшение качества окружающей среды, энергосбережение, гражданско-патриотическое воспитание и т.п.) Благодарственные письма: Муниципальный уровень – 1 балл; территориальный уровень – 2 балла; региональный уровень и выше – 3 балла		3 балла			
7	Результативность участия работника в реализации Национальных проектов «Образование» Достижение планового показателя: 100% – 3 балла.		3 балла			
8	Участие работника в реализации приоритетных направлений развития системы образования (Функциональная грамотность, ФГОС СОО, Оценка качества образования) Участие – 1 балл		3 балла			
9	Разработка и внедрение авторской образовательной программы 1 программа - 1 балл		1 балл			
10	Разработка УМК, обеспечивающего реализацию авторской образовательной программы 1 УМК – 1 балл		1 балл			
11	Оказание профессиональной помощи педагогическим работникам на базе образовательных организаций (по заявкам ОО): Количество выходов: 1 выход – 1 балл, всего не более 5-ти баллов		5 баллов			

12	Результативность сопровождения педагогов и ОУ территории в конкурсах профессионального мастерства			3 балла			
	Уровень	Участник	Призёр или победитель				
	Территориальный	0,5 балла	1 балл				
	Региональный	1,5 балла	2 балла				
	Всероссийский	2,5 балла	3 балла				
13	Использование ИТ–технологий в учебно-производственном процессе Использование АИС в производственном процессе 1 АИС – 1 балл, всего не более 3 баллов; Ведение web- страницы, профессионального блога, страницы на сайте РЦ, поддерживающего учебно-методическую деятельность – 3 балла; Использование ИТ–технологий в учебном процессе составляет более 10% учебного времени – 1 балл			3 балла			
14	Повышение квалификации, переподготовка по направлению деятельности, соответствующей сфере деятельности учреждения До 36 часов – 1 балл, до 72 часов – 2 балла, свыше 72 часов – 3 балла			3 балла			
2. Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов							
1	Отсутствие замечаний по ведению документации по своему направлению 0-3 балла			3 балла			
2	Отсутствие списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность 0-3 балла			3 балла			
3. Эффективная организация охраны жизни и здоровья							
1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья 0-3 балла			3 балла			
				ИТОГО	46 баллов		

Приложение № 3
к Положению о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников
ГБУ ДПО «Новокуйбышевский РЦ»

Лист оценивания эффективности (качества) работы специалиста СРП ГБУ ДПО «Новокуйбышевский РЦ»

№ п/п	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное кол-во баллов	Кол-во набранных баллов /самооценка/	Кол-во набранных баллов /оценка рук-ля отдела/	Кол-во набранных баллов /итоговая оценка ЭГ/
1	2	3	4	5	6	7
1. Позитивные результаты организационно-методической деятельности						
1	Отсутствие замечаний, обоснованных жалоб по качеству и срокам выполнения работ в рамках ГЗ (функциональных обязанностей) 0-3 балла		3 балла			
2	Наличие личных достижений (награды, гранты) по основным направлениям деятельности Муниципальный уровень – 1 балл; территориальный уровень – 2 балла; региональный уровень и выше – 3 балла		3 балла			
3	Работа в составе экспертных (проектных, рабочих) групп за рамками функциональных обязанностей Муниципальный уровень – 1 балл; территориальный уровень – 2 балла; региональный уровень и выше – 3 балла		3 балла			
4	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по итогам деятельности, соответствующей сфере деятельности учреждения Территориальный уровень – 1 балл; региональный уровень – 2 балла; всероссийский уровень и выше – 3		3 балла			

	балла					
5	Очное или дистантное участие в мероприятиях по распространению собственного педагогического опыта, одобренного научно-методическим советом учреждения, в профессиональном сообществе (выступления на научной конференции, семинаре, круглом столе и т.д.) Территориальный уровень – 1 балл; региональный уровень – 2 балла; всероссийский уровень и выше – 3 балла		3 балла			
6	Результативность участия работника в разработке и реализации/ сопровождении социально-значимых проектов (помощь ветеранам, инвалидам, детям с ОВЗ, благоустройство территории, улучшение качества окружающей среды, энергосбережение, гражданско-патриотическое воспитание и т.п.) Благодарственные письма: Муниципальный уровень – 1 балл; территориальный уровень – 2 балла; региональный уровень и выше – 3 балла		3 балла			
7	Оказание профессиональной помощи педагогическим работникам на базе образовательных организаций (по заявкам ОО): Количество выходов: 1 выход – 1 балл, всего не более 5-ти баллов		5 баллов			
8	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях обучающихся, воспитанников и подтверждаемая экспертным заключением Доля детей с положительной динамикой: от 50 до 70% – 1 балл; от 70% до 90% - 2 балла; 90% и выше – 3 балла.		3 балла			
9	Использование ИТ-технологий в учебно-производственном процессе Использование АИС в производственном процессе 1 АИС – 1 балл, всего не более 3 баллов;		3 балла			

	Ведение web- страницы, профессионального блога, страницы на сайте РЦ, поддерживающего учебно-методическую деятельность – 3 балла; Использование ИТ–технологий в учебном процессе составляет более 10% учебного времени – 1 балл					
10	Повышение квалификации, переподготовка по направлению деятельности, соответствующей сфере деятельности учреждения До 36 часов – 1 балл, до 72 часов – 2 балла, свыше 72 часов – 3 балла		3 балла			
2. Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов						
1	Отсутствие замечаний по ведению документации по своему направлению 0-3 балла		3 балла			
2	Отсутствие списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность 0-3 балла		3 балла			
3. Эффективная организация охраны жизни и здоровья						
1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья 0-3 балла		3 балла			
		ИТОГО	41 балл			

Лист оценивания эффективности (качества) работы работника АХП ГБУ ДПО «Новокуйбышевский РЦ»

№ п/п	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное кол-во баллов	Кол-во набранных баллов /самооценка/	Кол-во набранных баллов /оценка рук-ля отдела/	Кол-во набранных баллов /итоговая оценка ЭГ/
1	2	3	4	5	6	7
1. Позитивные результаты организационно-методической деятельности						
1	Отсутствие замечаний, обоснованных жалоб по качеству и срокам выполнения работ в рамках функциональных обязанностей 0-3 балла		3 балла			
2	Наличие личных достижений (награды, гранты) по основным направлениям деятельности Муниципальный уровень – 1 балл; территориальный уровень – 2 балла; региональный уровень и выше – 3 балла		3 балла			
4	Результативность участия работника в разработке и реализации/ сопровождении социально-значимых проектов (помощь ветеранам, инвалидам, детям с ОВЗ, благоустройство территории, улучшение качества окружающей среды, энергосбережение, гражданско-патриотическое воспитание и т.п.) Благодарственные письма: Муниципальный уровень – 1 балл; территориальный уровень – 2 балла; региональный уровень и выше – 3 балла		3 балла			
5	Использование ИТ–технологий в учебно-производственном процессе Использование АИС в производственном процессе 1 АИС – 1 балл, всего не более 3 баллов;		3 балла			

2. Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов						
1	Отсутствие замечаний по ведению документации по своему направлению 0-3 балла		3 балла			
2	Отсутствие списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность 0-3 балла		3 балла			
3. Эффективная организация охраны жизни и здоровья						
1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья 0-3 балла		3 балла			
		ИТОГО	21 балл			

Лист оценивания эффективности (качества) работы специалиста АХП ГБУ ДПО «Новокуйбышевский РЦ»

№ п/п	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное кол-во баллов	Кол-во набранных баллов /самооценка/	Кол-во набранных баллов /оценка рук-ля отдела/	Кол-во набранных баллов /итоговая оценка ЭГ/
1	2	3	4	5	6	7
1. Позитивные результаты организационно-методической деятельности						
1	Отсутствие замечаний, обоснованных жалоб по качеству и срокам выполнения работ в рамках функциональных обязанностей 0-3 балла		3 балла			
2	Наличие личных достижений (награды, гранты) по основным направлениям деятельности Муниципальный уровень – 1 балл; территориальный уровень – 2 балла; региональный уровень и выше – 3 балла		3 балла			
3	Работа в составе экспертных (проектных, рабочих) групп за рамками функциональных обязанностей Муниципальный уровень – 1 балл; территориальный уровень – 2 балла; региональный уровень и выше – 3 балла		3 балла			
4	Результативность участия работника в разработке и реализации/ сопровождении социально-значимых проектов (помощь ветеранам, инвалидам, детям с ОВЗ, благоустройство территории, улучшение качества окружающей среды, энергосбережение, гражданско-патриотическое воспитание и т.п.) Благодарственные письма:		3 балла			

	Муниципальный уровень – 1 балл; территориальный уровень – 2 балла; региональный уровень и выше – 3 балла					
5	Использование IT–технологий в учебно-производственном процессе Использование АИС в производственном процессе 1 АИС – 1 балл, всего не более 3 баллов;		3 балла			
6	Повышение квалификации, переподготовка по направлению деятельности, соответствующей сфере деятельности учреждения до – 3-х баллов		3 балла			
2. Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов						
1	Отсутствие замечаний по ведению документации по своему направлению 0-3 балла		3 балла			
2	Отсутствие списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность 0-3 балла		3 балла			
3. Эффективная организация охраны жизни и здоровья						
1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья 0-3 балла		3 балла			
		ИТОГО	27 баллов			

Лист оценивания эффективности (качества) работы руководителя АХЧ ГБУ ДПО «Новокуйбышевский РЦ»

№ п/п	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное кол-во баллов	Кол-во набранных баллов /самооценка/	Кол-во набранных баллов /оценка рук-ля отдела/	Кол-во набранных баллов /итоговая оценка ЭГ/
1	2	3	4	5	6	7
1. Позитивные результаты организационно-методической деятельности						
1	Отсутствие замечаний, обоснованных жалоб по качеству и срокам выполнения работ в рамках функциональных обязанностей 0-3 балла		3 балла			
2	Наличие личных достижений (награды, гранты) по основным направлениям деятельности Муниципальный уровень – 1 балл; территориальный уровень – 2 балла; региональный уровень и выше – 3 балла		3 балла			
3	Работа в составе экспертных (проектных, рабочих) групп за рамками функциональных обязанностей Муниципальный уровень – 1 балл; территориальный уровень – 2 балла; региональный уровень и выше – 3 балла		3 балла			
4	Результативность участия работника в разработке и реализации/ сопровождении социально-значимых проектов (помощь ветеранам, инвалидам, детям с ОВЗ, благоустройство территории, улучшение качества окружающей среды, энергосбережение, гражданско-патриотическое воспитание и т.п.) Благодарственные письма:		3 балла			

	Муниципальный уровень – 1 балл; территориальный уровень – 2 балла; региональный уровень и выше – 3 балла					
5	Использование IT–технологий в учебно-производственном процессе Использование АИС в производственном процессе 1 АИС – 1 балл, всего не более 3 баллов;		3 балла			
6	Повышение квалификации, переподготовка по направлению деятельности, соответствующей сфере деятельности учреждения до – 3-х баллов		3 балла			
2. Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов						
1	Отсутствие замечаний по ведению документации по своему направлению 0-3 балла		3 балла			
2	Отсутствие списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность 0-3 балла		3 балла			
3. Эффективная организация охраны жизни и здоровья						
1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья 0-3 балла		3 балла			
		ИТОГО	27 баллов			

Лист оценивания эффективности (качества) работы заместителя директора ГБУ ДПО «Новокуйбышевский РЦ»

№ п/п	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное кол-во баллов	Кол-во набранных баллов /самооценка/	Кол-во набранных баллов /оценка рук-ля отдела/	Кол-во набранных баллов /итоговая оценка ЭГ/
1	2	3	4	5	6	7
1. Позитивные результаты организационно-методической деятельности						
1	Отсутствие замечаний, обоснованных жалоб по качеству и срокам выполнения работ в курируемых отделах в рамках ГЗ (функциональных обязанностей) 0-3 балла		3 балла			
2	Наличие личных достижений (награды, гранты) по основным направлениям деятельности Муниципальный уровень – 1 балл; территориальный уровень – 2 балла; региональный уровень и выше – 3 балла		3 балла			
3	Работа в составе экспертных (проектных, рабочих) групп за рамками функциональных обязанностей Муниципальный уровень – 1 балл; территориальный уровень – 2 балла; региональный уровень и выше – 3 балла		3 балла			
4	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по итогам деятельности, соответствующей сфере деятельности учреждения Территориальный уровень – 1 балл; региональный уровень – 2 балла; всероссийский уровень и выше – 3 балла		3 балла			
5	Очное или дистантное участие курируемых отделов в мероприятиях по распространению собственного		3 балла			

	педагогического опыта, одобренного научно-методическим советом учреждения, в профессиональном сообществе (выступления на научной конференции, семинаре, круглом столе и т.д.) Территориальный уровень – 1 балл; региональный уровень – 2 балла; всероссийский уровень и выше – 3 балла					
6	Результативность участия работника в разработке и реализации/ сопровождении социально-значимых проектов (помощь ветеранам, инвалидам, детям с ОВЗ, благоустройство территории, улучшение качества окружающей среды, энергосбережение, гражданско-патриотическое воспитание и т.п.) Благодарственные письма: Муниципальный уровень – 1 балл; территориальный уровень – 2 балла; региональный уровень и выше – 3 балла		3 балла			
7	Результативность участия работников курируемых отделов в реализации Национальных проектов «Образование» Достижение планового показателя: 100% – 3 балла.		3 балла			
8	Участие работников курируемых отделов в реализации приоритетных направлений развития системы образования (Функциональная грамотность, ФГОС СОО, Оценка качества образования) Участие – 1 балл		3 балла			
9	Разработка и внедрение работниками курируемых отделов авторской образовательной программы (курируемый отдел) 1 программа - 1 балл		1 балл			
10	Разработка работниками курируемых отделов УМК, обеспечивающего реализацию авторской образовательной программы (курируемый отдел) 1 УМК – 1 балл		1 балл			
11	Оказание работниками курируемых отделов профессиональной помощи педагогическим работникам на базе образовательных организаций (по заявкам ОО) (курируемый отдел) :		5 баллов			

	Количество выходов: 1 выход – 1 балл, всего не более 5-ти баллов																	
12	<p>Результативность сопровождения работниками курируемых отделов педагогов и ОУ территории в конкурсах профессионального мастерства (курируемый отдел)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Уровень</th> <th>Участник</th> <th>Призёр или победитель</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Территориальный</td> <td>0,5 балла</td> <td>1 балл</td> </tr> <tr> <td>Региональный</td> <td>1,5 балла</td> <td>2 балла</td> </tr> <tr> <td>Всероссийский</td> <td>2,5 балла</td> <td>3 балла</td> </tr> </tbody> </table>	Уровень	Участник	Призёр или победитель	Территориальный	0,5 балла	1 балл	Региональный	1,5 балла	2 балла	Всероссийский	2,5 балла	3 балла		3 балла			
Уровень	Участник	Призёр или победитель																
Территориальный	0,5 балла	1 балл																
Региональный	1,5 балла	2 балла																
Всероссийский	2,5 балла	3 балла																
13	<p>Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях обучающихся, воспитанников и подтверждаемая экспертным заключением (курируемый отдел)</p> <p>Доля детей с положительной динамикой: от 50 до 70% – 1 балл; от 70% до 90% - 2 балла; 90% и выше – 3 балла.</p>		3 балла															
14	<p>Использование IT–технологий в учебно-производственном процессе</p> <p>Использование АИС в производственном процессе</p> <p>1 АИС – 1 балл, всего не более 3 баллов;</p> <p>Ведение web- страницы, профессионального блога, страницы на сайте РЦ, поддерживающего учебно-методическую деятельность – 3 балла;</p> <p>Использование IT–технологий в учебном процессе составляет более 10% учебного времени – 1 балл</p>		3 балла															
15	Повышение квалификации, переподготовка по направлению деятельности, соответствующей сфере		3 балла															

	деятельности учреждения До 36 часов – 1 балл, до 72 часов – 2 балла, свыше 72 часов – 3 балла					
2. Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов						
1	Отсутствие замечаний по ведению документации сотрудниками курируемых отделов по своему направлению 0-3 балла		3 балла			
2	Отсутствие списываемого инвентаря сотрудников курируемых отделов по причине досрочного приведения в негодность 0-3 балла		3 балла			
3. Эффективная организация охраны жизни и здоровья						
1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья сотрудников курируемых отделов 0-3 балла		3 балла			
		ИТОГО	48 баллов			

**Лист оценивания эффективности (качества) работы
администратора
структурного подразделения «Центр технического творчества детей «НОВАпарк»
ГБУ ДПО «Новокуйбышевский РЦ»**

_____ (Ф.И.О.)

Период оценивания достижений: _____

Дата заполнения: « ____ » _____ 20 ____ г.

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное кол-во баллов	Само оценка	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК)
1	2	3	4	5	6
1. Создание условий для обеспечения безопасности участников образовательного процесса, сохранения здоровья воспитанников					
1.1.	Своевременный приём, регистрация и направление получаемой корреспонденции (документации)	Да/ Нет	1/0		
1.2.	Обеспечение сохранности проходящей служебной корреспонденции (документации)	Да/ Нет	1/0		
1.3.	Своевременная отправка исполненной документации по адресатам	Да/ Нет	1/0		
1.4.	Своевременное отслеживание поступающих документов на электронный адрес и их передача на исполнение	Да/ Нет	1/0		
1.5.	Своевременная подготовка и сдача в архив документальных материалов	Да/ Нет	1/0		
1.6.	Соблюдение требований охраны труда и техники безопасности на рабочем месте	Да/ Нет	1/0		
2. Трудовая и исполнительская дисциплина					
2.1.	Своевременность и качество исполнения распоряжений и отдельных поручений руководителя	Да/ Нет	2/0		
2.2.	Отсутствие 3-х и более замечаний по ведению документации, по соблюдению сроков предоставления отчетности (списков, мониторинга и иных запрашиваемых администрацией и специалистами документов),	Да/ Нет	2/0		

	соблюдение трудовой дисциплины (отсутствие опозданий на работу, отсутствие занятий посторонними делами на рабочем месте и в рабочее время и пр.)				
3.	3. Уровень информационно-коммуникационной культуры				
3.1.	Владение компьютерной и оргтехникой, работа с электронными документами (текстами, таблицами, презентациями и тд), их обработка, хранение, пересылка	Да/ Нет	1/0		
3.2.	Использование ресурсов сети Интернет, ведение информационного обмена со сторонними организациями	Да/ Нет	1/0		
3.3.	Сохранение конфиденциальности информации	Да/ Нет	1/0		
3.4.	Создание информационно-презентационных материалов	Да/ Нет	2/0		
ВСЕГО:			16		

Работник _____
(Подпись) (Ф.И.О)

Председатель и члены экспертной комиссии учреждения:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

**Лист оценивания эффективности (качества) работы
вахтера
структурного подразделения «Центр технического творчества детей «НОВАпарк»
ГБУ ДПО «Новокуйбышевский РЦ»**

_____ (Ф.И.О.)

Период оценивания достижений: _____

Дата заполнения: « ____ » _____ 20 ____ г.

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное количество баллов	Само оценка	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК)
1	2	3	4	5	6
Качество выполняемых работ по основным направлениям профессиональной деятельности, организация работы гардеробов учреждения для обучающихся и работников ОУ (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)					
1.1.	Эффективность взаимодействия с родителями, лицами их заменяющими (отсутствие жалоб, работа с родительским комитетом и т.д.)	Да / Нет	1 / 0		
1.2.	Оперативная и постоянная работа по обслуживанию обучающихся, работников, посетителей школы	Да / Нет	1 / 0		
1.3.	Активное участие в подготовке учреждения к новому учебному году	Да / Нет	1 / 0		
1.4.	Исполнение дополнительных поручений, не входящих в круг основных обязанностей	Да / Нет	1 / 0		
1.5.	Умение принимать правильные решения при возникновении чрезвычайных ситуаций, в случае угрозы антитеррористической безопасности	Да / Нет	1 / 0		
1.6.	За поддержание чистоты в гардеробных обучающихся и служебных помещениях	Да / Нет	1 / 0		
1.7.	Обеспечение сохранности ключей от гардеробных помещений, запасных выходов	Да / Нет	1 / 0		
Трудовая и исполнительская дисциплина					
2.1.	Соблюдение норм охраны труда и техники безопасности. Выполнение требований	Да / Нет	1 / 0		

	противопожарной безопасности, навыки использования первичных средств пожаротушения				
2.2.	Соблюдение законодательства и иных нормативно- правовых актов по охране труда	Да / Нет	1 / 0		
ВСЕГО:			9		

Работник _____
(Подпись) (Ф.И.О)

Председатель и члены экспертной комиссии учреждения:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

**Лист оценивания эффективности (качества) работы заведующего
структурным подразделением «Центр технического творчества детей «НОВАпарк»
ГБУ ДПО «Новокуйбышевский РЦ»**

_____ (Ф.И.О.)

Период оценивания достижений: _____

Дата заполнения: « ____ » _____ 20 ____ г.

№ п/п	Критерии	Значение по критерию	Максимальное количество баллов	Само-оценка	Кол-во баллов (заполняется ЭК)
1. Позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности					
1.1	Наличие победителей, призёров (обучающихся, команд обучающихся) в соревнованиях, конкурсах, фестивалях и т.д.	3 и более на уровне образовательного округа – 1 балл; 3 и более на уровне области – 2 балла; наличие на всероссийском или международном уровне – 3 балла	15 (не более 4 самого высокого уровня)		
1.2	Сохранность контингента обучающихся в объединениях (группах) в течение учебного года	80% до 90% – 0,5 балл 90% и выше – 1 балла			
1.3	Разработка и внедрение (в зависимости от уровня) образовательной программы	Образовательный округ – 0,2 балл; область – 0,5 балла; всероссийский или международный уровень – 1 Баллы суммируются за каждую программу			

1.4	Разработка учебно-методического комплекса, обеспечивающего реализацию образовательной программы	Образовательный округ – 0,2 балл; область – 0,5 балла; всероссийский или международный уровень – 1 Баллы суммируются за каждый УМК			
1.5	Доля детей старше 14 лет от общего числа	15% до 25% – 1 балл; 25% до 35% – 2 балла; 35% и выше – 3 балла			
2. Эффективность организационно-методической деятельности					
2.1	Распространение в профессиональном сообществе педагогического опыта центра в части организации образовательного процесса через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением	Образовательный округ – 1 балл; область – 2 балла; российский и/или международный уровни – 3 балла Баллы суммируются			
2.2	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий в сфере дополнительного образования:	Образовательный округ – 1 балл; области – 2 балла; российском и/или международном уровни – 3 балла			
2.3	Осуществление на сайте общеобразовательного учреждения интерактивного взаимодействия (форум, он-лайн консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательного процесса	Нет – 0 баллов Да - 2 балла			
2.4	Осуществление интерактивного взаимодействия центра с участниками образовательного процесса в социальных сетях	Нет – 0 баллов Да – 2 балла			
3. Эффективность управленческой деятельности					
3.1	Наличие действующей программы развития в сфере развития дополнительного образования	Срок действия – не менее 3-х лет, утверждена органом самоуправления общеобразовательного учреждения – 1 балл			
3.2	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения по вопросам	Город – 1 балл; область – 2 балла; всероссийский – 3 балла;			

	организации образовательного процесса	международный- 4 балла. Баллы суммируются.			
3.4	Деятельность учреждения в режиме инновационной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки по вопросам организации образовательного процесса в сфере дополнительного образования	Образовательный округ» - 1 балл, региональном уровне и выше – 2 балла. Баллы суммируются.			
3.5	Участие заведующего структурным подразделением в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп по вопросам организации образовательного процесса в сфере дополнительного образования	Образовательный округ – 1 балл, региональный уровень и выше – 2 балла. Баллы суммируются.			
3.6	Отсутствие обоснованных обращений родителей обучающихся в объединениях (группах) дополнительного образования по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие– 1 балл			
3.7	Организация и проведения массовых мероприятий (профильных смен, учебно-тренировочных сборов и т.п.)	Образовательный округ – 0,5 балла за каждое мероприятие (но не более 2 баллов), на региональном уровне и выше –1 балл каждое мероприятие (но не более 3 баллов), на всероссийском уровне и выше – 2 балла Баллы суммируются.			
3.8	Социальное партнерство с другими организациями	Нет – 0 баллов Да – 2 балла			
4. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса					
4.1	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей, обучающихся в объединениях (группах) дополнительного образования и сотрудников, участвующих в организации образовательного процесса в сфере дополнительного образования	Отсутствие -1 балл			

4.2	Отсутствие травматизма среди детей, обучающихся в объединениях (группах) дополнительного образования, участвующих в организации образовательного процесса в сфере дополнительного образования	Отсутствие -1 балл			
5. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения					
5.1	Наличие не менее чем у 50 % педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий	$\geq 50\%$ – 1 балл			
5.2	Доля педагогических работников, прошедших в течение года обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 72 часов	30 до 40%– 0,5баллов; 40 % и более – 1 балл			
5.3	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства педагогических работников	Образовательный округ - 1 балл, участие на областном уровне – 1,5 балла, наличие победителей на областном уровне и выше – 2 балла Баллы суммируются.			
5.4	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности в части организации образовательного процесса	Отсутствие -1 балл			

Работник: _____ / _____
(подпись) (Ф.И.О)

Председатель и члены экспертной комиссии:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

**Лист оценивания эффективности (качества) работы методиста структурного подразделения «Центр технического творчества детей
«НОВАпарк»
ГБУ ДПО «Новокуйбышевский РЦ»**

_____ (Ф.И.О.)

Период оценивания достижений: _____

Дата заполнения: « ____ » _____ 20 ____ г.

№ п/п	Критерии	Значение по критерию	Максимальное кол-во баллов	Само-оценка	Кол-во баллов (заполняется ЭК)
Состояние планируемой и текущей документации					
1.1	Проведение мониторинга качества реализуемых программ дополнительного образования	Разработка диагностических материалов. Подбор методик для отслеживания результативности освоения образовательных программ. Мониторинг качества образования	Да – 5 Нет - 0		
1.2	Сопровождение педагогов при подготовке к аттестации	Методическая помощь в формировании портфолио	Да – 5 Нет - 0		
1.3	Выступления на конференциях, форумах, семинарах, и др. открытых мероприятиях (выше уровня образовательного учреждения)	Муниципальный – 1 балл Окружной – 2 балла Региональный – 3 балла Всероссийский – 4 балла Международный – 5 баллов	Баллы суммируются		
1.4	Оказание организационно-методической	Формирование плана повышения	Да – 5		

	поддержки педагогам дополнительного образования по повышению их квалификации	квалификации по направлению, контроль выполнения плана	Нет - 0		
1.5	Проведение консультаций педагогам, родителям, обучающимся (индивидуальных и групповых)	Наличие журнала консультаций, ответы на обращения в социальных сетях, время консультация во время дежурства, ответы на сообщения по электронной почте, ответы на телефонные звонки	Да – 5 Нет -0		
1.6	Подготовка и оформление методических материалов.	Наличие разработанных материалов	Да – 3 Нет - 0 Баллы суммируются		
1.7	Подготовка информационных материалов.	Наличие разработанных материалов	Да – 3 Нет - 0 Баллы суммируются		
1.7	Ведение баз данных по различным направлениям деятельности	Администрирование базы данных.	Да – 2 Нет – 0 Баллы суммируются		
Организация и проведение массовых мероприятий, конкурсов, соревнований и др.					
2.1	Методическое сопровождение участников мероприятий, конкурсов, соревнований	Муниципальный – 1 балл Окружной – 2 балла Региональный – 3 балла Всероссийский – 4 балла Международный – 5 баллов	Баллы суммируются		
2.2	Организация и участие в массовых мероприятиях	Муниципальный – 1 балл Окружной – 2 балла Региональный – 3 балла Всероссийский – 4 балла Международный – 5 баллов	Баллы суммируются		
2.3	Подготовка документов на получение грантов, наград, званий, премий	Муниципальный – 1 балл Окружной – 2 балла	Баллы суммируются		

		Региональный – 3 балла Всероссийский – 4 балла Международный – 5 баллов	я		
2.4	Разработка новых положений о проведении конкурсов, фестивалей, выставок, соревнований и др. мероприятий	Муниципальный – 1 балл Окружной – 2 балла Региональный – 3 балла Всероссийский – 4 балла Международный – 5 баллов	Баллы суммируются		
Обобщение и распространение педагогического опыта					
3.1	Обобщение опыта работы педагогов (через подготовку/подборку и/или издание сборника, обзора, справки и т.п.)	Муниципальный – 1 балл Окружной – 2 балла Региональный – 3 балла Всероссийский – 4 балла Международный – 5 баллов	Баллы суммируются		
3.2	Проведение открытых занятий, мероприятий, мастер-классов и др. (при наличии плана, плана- конспекта, отчета и т.п.)	Муниципальный – 1 балл Окружной – 2 балла Региональный – 3 балла Всероссийский – 4 балла Международный – 5 баллов	Баллы суммируются		
3.3	Социальное партнерство с другими учреждениями (совместные проекты)	Муниципальный – 1 балл Окружной – 2 балла Региональный – 3 балла Всероссийский – 4 балла Международный – 5 баллов	Баллы суммируются		
3.5	Привлечение внебюджетных источников финансирования (получение гранта, помощь спонсоров и др.)	По факту наличия документов	Да – 3 Нет – 0 Баллы суммируются		
3.6	Участие в инновационной и экспериментальной работе по направлению дополнительного образования	Муниципальный – 1 балл Окружной – 2 балла Региональный – 3 балла Всероссийский – 4 балла Международный – 5 баллов	Баллы суммируются		
Результаты непрерывного профессионального роста					

4.1	Участие в оргкомитетах, экспертных группах, жюри конкурсов	Муниципальный – 1 балл Окружной – 2 балла Региональный – 3 балла Всероссийский – 4 балла Международный – 5 баллов	Баллы суммируются		
4.2	Награды (благодарности, дипломы, грамоты) за успехи в профессиональной деятельности	Муниципальный – 1 балл Окружной – 2 балла Региональный – 3 балла Всероссийский – 4 балла Международный – 5 баллов	Баллы суммируются		
Организация управленческой деятельности					
5.1	Эффективное выполнение управленческих функций	Дополнительный критерий	0 - 10		
5.2	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж (конференции, семинары, конкурсы, соревнования, мастер-классы и др. форумы)	Дополнительный критерий	0 -10		
ИТОГО:					

Работник _____
(подпись) (Ф.И.О)

Председатель и члены экспертной комиссии учреждения:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

Лист
оценивания эффективности (качества) работы педагога дополнительного образования
структурного подразделения «Центр технического творчества детей «НОВАпарк»
ГБУ ДПО «Новокуйбышевский РЦ»

_____ (Ф.И.О.)

Период оценивания достижений: _____

Дата заполнения: «___» _____ 20___ г.

№	Критерии	Значение по критерию	Максимально е кол-во баллов	Само-оценка (педагог)	Кол-во баллов (комиссия)
Позитивные результаты образовательной деятельности					
1.1	Участие обучающихся (команд обучающихся) в олимпиадах, конференциях и конкурсных мероприятиях (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров)	Городской уровень: победитель, призер – 1 балл Окружной уровень: победитель, призер – 2 балла, участие – 1 балл Региональный уровень: победитель, призер – 3 балла, участие – 2 балла Всероссийский уровень: победители, призеры – 5 баллов, участие – 3 балла	Баллы суммируются		
1.2	Участие обучающихся (команд обучающихся) в социально-значимых мероприятиях (в зависимости от уровня)	Городской уровень: 1 балл Окружной уровень: 2 балл Региональный уровень: 3 балла Всероссийский уровень: 4 балла	Баллы суммируются		

№	Критерии	Значение по критерию	Максимально е кол-во баллов	Само-оценка (педагог)	Кол-во баллов (комиссия)
1.3	Наличие социально-значимых проектов, выполненных под руководством работника	Городской уровень: 1 балл Окружной уровень: 2 балл Региональный уровень: 3 балла Всероссийский уровень: 4 балла	Баллы суммируются		
1.4	Индивидуальная работа с талантливыми детьми в рамках проектной деятельности	От общего числа обучающихся: Более 20% - 10 баллов 15% - 19% - 8 баллов 10% - 14% - 6 баллов Менее 10% - 4 балла			
1.5	Индивидуальная работа с детьми с ОВЗ	От общего числа обучающихся: Более 20% - 10 баллов 15% - 19% - 8 баллов 10% - 14% - 6 баллов Менее 10% - 4 балла			
1.6	Сохранность контингента обучающихся в течение периода оценивания	90% и выше -3 балла 80% - 89% -2 балла 70% - 79% -1 балл	3		
1.7	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций	Да/нет	1		
1.8	Снижение (отсутствие) пропусков обучающимися занятий без уважительной причины	Да/нет	2		
Позитивные результаты научно-методической деятельности					
2.1	Участие работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)	Уровень учреждения: победитель - 3 балла, призер – 2 балла, участие – 1 балл Городской уровень: победитель - 6 баллов, призер – 4 балла, участие – 2	Баллы суммируются		

№	Критерии	Значение по критерию	Максимально е кол-во баллов	Само-оценка (педагог)	Кол-во баллов (комиссия)
		балла Окружной уровень: победитель – 9 баллов, участие – 6 баллов, участие – 4 балла Региональный уровень: победитель – 12 баллов, призер – 9 баллов, участие – 5 баллов Всероссийский уровень: победитель – 15 баллов, призер – 12 баллов, участие – 6 баллов			
2.2	Наличие публикаций работника в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня)	Уровень учреждения: – 1 балл Городской уровень – 2 балла Окружной уровень – 3 балла Региональный уровень – 4 балла Всероссийский уровень – 5 баллов	Баллы суммируются		
2.3	Выступления на конференциях, форумах, семинарах, открытых мероприятиях	Уровень учреждения: – 2 балла Городской уровень – 4 балла Окружной уровень – 6 баллов Региональный уровень – 8 баллов Всероссийский уровень – 10 баллов	Баллы суммируются		
2.4	Разработка и внедрение авторского учебно-методического комплекса	Дополнительная образовательная программа – 3 балла Методическое пособие – 3 балла Дидактическое пособие – 3 балла Дистанционный курс – 3 балла	Баллы суммируются		
2.5	Работа в качестве члена жюри, эксперта	Уровень учреждения: – 1 балл Городской уровень – 2 балла Окружной уровень – 3 балла Региональный уровень – 4 балла Всероссийский уровень – 5 баллов	Баллы суммируются		
2.6	Наличие исключительного права на изделие или процесс (патент)	Да/нет	10		

№	Критерии	Значение по критерию	Максимальное кол-во баллов	Само-оценка (педагог)	Кол-во баллов (комиссия)
Позитивные результаты внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий					
3.1	Использование дистанционного обучения	Да/нет	5		
3.2	Создание и активное ведение сообщества на образовательной цифровой платформе	Да/нет (обновление материалов не менее одного раза в неделю)	3		
3.3	Участие в интерактивном взаимодействии между всеми участниками образовательного процесса (ведение сообщества с социальной сети)	Да/нет (обновление материалов не менее одного раза в неделю)	1		
3.4	Инновационная проектная деятельность в рамках пилотных площадок	Руководство – 5 баллов Участие – 2 балла	Баллы суммируются		
Позитивные результаты организационной деятельности					
4.1	Еженедельное качественное ведение электронной документации и журнала учета посещаемости	Да/нет	3		
4.2	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	Да/нет	1		
4.3	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей)	Да/нет	1		
5. Организация управленческой деятельности					
5.1	Эффективное выполнение управленческих функций (анализ, планирование, организация, контроль)	Да/нет (Дополнительный критерий)	0 - 10		
5.2	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж ЦГТД	Да/нет (Дополнительный критерий)	0 - 10		

№	Критерии	Значение по критерию	Максимально е кол-во баллов	Само-оценка (педагог)	Кол-во баллов (комиссия)
	«НОВАпарк»				
ИТОГО					

Работник _____ / _____
 (Подпись) (Ф.И.О)

Председатель и члены экспертной комиссии:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

**Лист оценивания эффективности (качества) работы
уборщика служебных помещений
структурного подразделения «Центр технического творчества детей «НОВАпарк»
ГБУ ДПО «Новокуйбышевский РЦ»**

_____ (Ф.И.О.)

Период оценивания достижений: _____

Дата заполнения: «___» _____ 20___ г.

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное кол-во баллов	Само оценка	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК)
1	2	3	4	5	6
Создание условий для обеспечения безопасности участников образовательного процесса					
1.1	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей, не связанных с капитальным вложением средств)	Да/ нет	1/0		
1.2	Соблюдение режима работы	Да/ нет	1/0		
1.4	Соблюдение требований к условиям хранения и использования уборочного инвентаря	Да/ нет	1/0		
1.5	Отсутствие травматизма среди работников по причине несоблюдения санитарных норм и правил содержания помещений и прилегающих территорий	Да/ нет	1/0		
1.6	Соблюдение требований охраны труда и техники безопасности на рабочем месте	Да/ нет	1/0		
Трудовая и исполнительская дисциплина					

2.1.	Своевременность и качество исполнения распоряжений и отдельных поручений руководителя	Да / нет	2/0		
2.2.	Отсутствие замечаний по соблюдению трудовой дисциплины (опоздание на работу, отсутствие / занятие посторонними делами на рабочем месте и в рабочее время и пр.)	Да / нет	2/0		
ВСЕГО:			9		

Работник _____ / _____
(Подпись) (Ф.И.О)

Председатель и члены экспертной комиссии:

Должность	Ф.И.О.	Подпись