



государственное бюджетное учреждение  
дополнительного профессионального образования Самарской области  
«Новокуйбышевский ресурсный центр»

🏠 446200 Самарская область,  
г.о. Новокуйбышевск,  
ул. Суворова, д. 20

☎ (84635)6-67-37  
✉ [rcnovo@samtel.ru](mailto:rcnovo@samtel.ru)  
🌐 <http://www.rc-nsk.ru>

**ПРИНЯТО:**  
Решением Совета трудового коллектива  
ГБУ ДПО «Новокуйбышевский РЦ»  
Протокол № 1 от «03» февраля 2017 г.

Председатель СТК  
ГБУ ДПО «Новокуйбышевский РЦ»

Е.А. Синотов

«03» февраля 2017 г.



**УТВЕРЖДЕНО:**  
Приказом директора  
ГБУ ДПО «Новокуйбышевский РЦ»  
№ 26-од от «03» февраля 2017 г.

Директор ГБУ ДПО  
«Новокуйбышевский РЦ»

О.И. Парфенова

«03» февраля 2017 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБРАБОТКЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ БЕЗ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ АВТОМАТИЗАЦИИ В ГБУ ДПО "НОВОКУЙБЫШЕВСКИЙ РЦ"

### 1. Общие положения

Положение об особенностях обработки персональных данных без использования средств автоматизации (далее — Положение) определяет особенности и порядок обработки персональных данных при их обработке без использования средств автоматизации в ГБУ ДПО "НОВОКУЙБЫШЕВСКИЙ РЦ" (далее — Оператор).

Положение разработано во исполнение Политики в отношении обработки персональных данных и в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2008 г. № 687 «Об утверждении Положения об особенностях обработки персональных данных, осуществляемых без использования средств автоматизации».

Все работники Оператора, непосредственно осуществляющие обработку персональных данных без использования средств автоматизации, должны быть ознакомлены с настоящим Положением под подпись.

### 2. Особенности и порядок обработки

Оператор обеспечивает раздельное хранение персональных данных, обрабатываемых без использования средств автоматизации с разными целями.

Для обработки каждой категории персональных данных используется отдельный материальный носитель.

При необходимости уничтожение или обезличивание части персональных данных, производится способом, исключающим дальнейшую обработку этих персональных данных с сохранением возможности обработки иных данных, зафиксированных на том же материальном носителе (удаление, вымарывание).

При использовании типовых форм документов, характер информации в которых предполагает или допускает включение в них персональных данных (далее - типовая форма), соблюдаются условия:

— типовая форма или связанные с ней документы содержат сведения о цели обработки персональных данных, наименование и адрес Оператора, фамилию, имя,

отчество и адрес субъекта персональных данных, источник получения персональных данных, сроки обработки персональных данных, перечень действий с персональными данными, которые будут совершаться в процессе их обработки, общее описание используемых оператором способов обработки персональных данных;

– типовая форма предусматривает поле, в котором субъект персональных данных может поставить отметку о своем согласии на обработку персональных данных, при необходимости получения такого согласия;

– типовая форма составлена таким образом, что каждый из субъектов персональных данных, содержащихся в документе, имеет возможность ознакомиться со своими персональными данными, содержащимися в документе, не нарушая прав и законных интересов иных субъектов персональных данных;

– типовая форма исключает объединение полей, предназначенных для несения персональных данных, цели обработки которых заведомо не совместимы.

Перечень типовых форм, используемых Оператором, приведён в Приложении 1.

Работники Оператора, осуществляющие обработку персональных данных без использования средств автоматизации, информируются о факте такой обработки, об особенностях и правилах.

Оператор принимает организационные и физические меры, обеспечивающие сохранность материальных носителей персональных данных и исключающие возможность несанкционированного доступа к ним.

Документы и внешние электронные носители информации, содержащие персональные данные, могут храниться в служебных помещениях Оператора в запираемых шкафах (в сейфах, если таковые имеются в подразделении).

Перечень лиц, имеющих доступ к персональным данным, обрабатываемым без использования средств автоматизации, в помещения и к местам хранения носителей, ограничен работниками, работающими в указанных помещениях на постоянной основе. Исключена возможность доступа в помещения, где обрабатываются персональные данные без использования средств автоматизации, посторонних лиц без сопровождения допущенного работника.

Работа с материальными носителями, содержащими персональные данные, организовывается следующим образом. Материальные носители могут находиться на рабочем месте работника в течение времени, необходимого для обработки персональных данных, но не более одного рабочего дня. При этом должна быть исключена возможность просмотра персональных данных посторонними лицами. В конце рабочего дня все материальные носители, содержащие персональные данные, должны быть убраны в запираемые шкафы (в сейфы, если таковые имеются в подразделении). Черновики и редакции документов, испорченные бланки, листы со служебными записями в конце рабочего дня уничтожаются.

### **3. Ответственность**

Все работники Оператора, допущенные к обработке персональных данных без использования средств автоматизации, несут административную, материальную, уголовную ответственность в соответствии с действующим законодательством за обеспечение сохранности и соблюдение правил работы с персональными данными.

Ответственность за доведение требований настоящего Положения до работников Оператора несёт ответственный за организацию обработки персональных данных.

**Перечень форм, содержащих персональные данные**

Наименование формы	Хранить	Основание
Т-1 "Приказ (распоряжение) о приеме работника на работу"	75 лет	Постановление Госкомстата РФ от 5 января 2004 г. № 1
Т-2 "Личная карточка работника"	75 лет	Постановление Госкомстата РФ от 5 января 2004 г. № 1
Т-5 "Приказ (распоряжение) о переводе работника на другую работу"	75 лет	Постановление Госкомстата РФ от 5 января 2004 г. № 1
Т-6 "Приказ (распоряжение) о предоставлении отпуска работнику"	5 лет	Постановление Госкомстата РФ от 5 января 2004 г. № 1
Т-8 "Приказ (распоряжение) о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении)"	75 лет	Постановление Госкомстата РФ от 5 января 2004 г. № 1
Т-9 "Приказ (распоряжение) о направлении работника в командировку"	10 лет	Постановление Госкомстата РФ от 5 января 2004 г. № 1
Т-54 "Лицевой счет"	10 лет	Постановление Госкомстата РФ от 5 января 2004 г. № 1
Т-60 "Записка-расчет о предоставлении отпуска работнику"	5 лет	Постановление Госкомстата РФ от 5 января 2004 г. № 1
Т-61 "Записка-расчет при прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении)"	5 лет	Постановление Госкомстата РФ от 5 января 2004 г. № 1
Трудовой договор с работником	75 лет	Трудовой кодекс РФ